



INSPIRER
Inclusive workplaces for senior workers

Newsletter #5 — 12/2022

Jetzt online: inclusiveworkplace.eu

Fünf Generationen im Betrieb - wie kann das erfolgreich gelingen?

Ob im Privatleben, im Ehrenamt, im Sport oder im Arbeitsleben, derzeit gibt es eine rege gesellschaftliche Diskussion, die sich auf die Leistungsbereitschaft, Belastbarkeit und Verbindlichkeit verschiedener Generationen bezieht. In einer Umfrage des Deutschen Industrie- und Handelskammertags von 2019 statieren Ausbildungsbetriebe einen Rückgang der Belastbarkeit und Leistungsbereitschaft der Schulabgänger im Zeitverlauf der letzten Jahre. Generation Z (geb. ab 1995) wird in wissenschaftlichen Veröffentlichungen oft Bindungslosigkeit und Unverbindlichkeit nachgesagt - sowohl im Privat- als auch im Arbeitsleben.

Generationenübergreifende Arbeitsplatzkultur fördern



Die drei im Projekt **INSPIRER** entwickelten kostenlosen Instrumente können auf unterschiedliche Weise dazu beitragen, eine mögliche Kluft zwischen den Generationen zu verkleinern und zu einer generationenübergreifenden Arbeitsplatzkultur beizutragen:

- **Sensibilisierung und Weiterbildung von Führungskräften** in einem innovativen Schulungskurs (E-Learning) mit den fünf Modulen:
Modul 1: Vielfalt und Integration
Modul 2: Management von altersgemischten Teams
Modul 3: Auf die Generation kommt es an
Modul 4: Einbindung aller Mitarbeitenden bei Weiterbildung und Entwicklung
Modul 5: Überbrückung der Kluft: Kommunikation mit altersgemischten Teams
- **Stimmungsbilder zur Arbeitsplatzkultur** bei verschiedenen Zielgruppen (z.B. jüngere Mitarbeitende, ältere Mitarbeitende, Führungskräfte) im Unternehmen mit standardisierten, anonymen Umfragen des **360° Assessment Tools** erfassen und analysieren
- **Kommunikation und Austausch auf Augenhöhe** zwischen den Generationen fördern mit Angeboten zum **Generationenübergreifenden / Reverse Mentoring** in der betrieblichen Praxis

Informationen und Zugang zu den Tools über <https://inclusiveworkplace.eu/de/services/>

Projektpartner

Technische Universität Košice
(Koordinator)
Košice,
Slowakei

astra ASSOCIATION FOR INNOVATION AND DEVELOPMENT
Košice,
Slowakei

idec
Piräus,
Griechenland

OBES
Athen,
Griechenland

TREBAG
Nagykovácsi,
Ungarn

CCIL - Camera di Commercio Italo-Lussemburghese
Luxemburg

Volkshochschule im Landkreis Cham e.V.
Deutschland



Kofinanziert durch das
Programm Erasmus+
der Europäischen Union

Die Unterstützung der Europäischen Kommission für die Erstellung dieser Veröffentlichung stellt keine Billigung des Inhalts dar, welcher nur die Ansichten der Verfasser wiedergibt, und die Kommission kann nicht für eine etwaige Verwendung der darin enthaltenen Informationen haftbar gemacht werden.
Projektnummer 2020-1-SK01-KA204-078253