

5th NEWSLETTER December 2022



INSPIRER

Inclusive workplaces for senior workers

MULTIPLIKAČNÉ PODUJATIA INSPIRER

Cieľom projektu INSPIRER je podporiť význam vytvárania a udržiavania multigeneračnej kultúry na pracovisku. V novembri 2022 sme vo všetkých krajinách projektu (Slovensko, Nemecko, Maďarsko, Luxembursko a Grécko) usporiadali multiplikačné podujatia, aby sme šírili myšlienky projektu. Celkovo bolo oslovených viac ako 180 zainteresovaných strán, ktoré sa svojím zameraním líšili podľa počtu pôsobnosti jednotlivých partnerov.

Cieľom multiplikačných podujatí bolo:

- zdôrazniť výhody vytvárania a rozvoja multigeneračnej kultúry na pracovisku
- predstaviť aktivity a výstupy projektu (nástroj 360o spätnej väzby, online vzdelávací kurz a online mentoringový priestor).
- ukázať firmám, ako môžu so svojimi zamestnancami používať nástroj 360o spätnej väzby, aby získali ich názor na multigeneračnú kultúru na ich pracovisku
- motivovať manažérov ľudských zdrojov a vedúcich pracovníkov firiem, aby absolvovali online vzdelávací kurz a zlepšili si tak svoje vedomosti o rôznych vekových skupinách zamestnancov, s ktorými môžu pracovať
- Motivovať zamestnancov firiem, aby sa prihlásili do online mentoringového priestoru a uchádzali sa o medzigeneračný/vzájomný reverzný mentoring.

ASTRA a TUKE zo Slovenska zorganizovali multiplikačné podujatie v akademickom prostredí, do ktorého sa zapojilo viac ako 40 akademikov a študentov posledného ročníka štúdia manažmentu (budúcich manažérov ľudských zdrojov a manažérov podnikov).

IDEC a OBES z Grécka hostili viac ako 40 zástupcov Obchodnej komory z Pirea a Atén a zástupcov zamestnávateľov a zamestnancov z rôznych multigeneračných firiem.

Maďarský partner, TREBAG, pozval 40 účastníkov, ktorými boli odborníci na ľudské zdroje, akademickí pracovníci, manažéri a odborníci na vzdelávanie dospelých. Účastníkmi boli najmä ženy.

Pokiaľ ide o nemeckých partnerov, VHS zapojili 30 zainteresovaných strán zo združení a agentúr, ako napríklad Bavorské združenie centier vzdelávania dospelých alebo Nemecký inštitút pre vzdelávanie dospelých.

CCIL z Luxemburska hostili multiplikačné podujatie pre viac ako 30 účastníkov z podnikateľských skupín, ministerstiev, veľvyslanectiev alebo obchodných komôr.

Okrem predstavenia projektu a jeho výstupov mali účastníci možnosť sami si vyskúšať výstupy a počas prestávok a po skončení podujatia diskutovať a nadväzovať kontakty. Každé multiplikačné podujatie bolo ohodnotené účastníkmi prostredníctvom dotazníkov, aby sa získala ich spätná väzba na organizačnú stránku podujatia.



PILOTOVANIE INTELEKTUÁLNYCH VÝSTUPOV PROJEKTU INSPIRER

Proces pilotovania

- **O1: Vzdelávací kurz o multigeneračnej kultúre na pracovisku**
 - 20 účastníkov na krajinu = spolu 100 účastníkov
 - manažéri ľudských zdrojov a podobné profesie
- **O2: Nástroj 360° spätnej väzby multigeneračnej kultúry na pracovisku**
 - 20 podnikov na krajinu = 100 podnikov
 - 20 podnikov/HR manažérov z každej krajiny sa zúčastní na kurze. Mali by motivovať svojich zamestnancov, aby používali online nástroj na hodnotenie multigeneračnej kultúry na svojom pracovisku.
- **O3: Mentoringový model a online mentoringový priestor**
 - o Výstupy IO1 a IO2 sa budú pilotovať spoločne. Najmä podniky, ktoré pilotne testujú IO2, by mali určiť aspoň dvoch svojich zamestnancov (jedného nad a jedného pod 55 rokov), ktorí budú implementovať mentoringový model a využívať online mentoringový priestor.
 - o Spolu 20 podnikov na partnera = 100 podnikov * 2 zamestnanci = 200 zamestnancov

Práve prebieha

Účastníci zo všetkých partnerských krajín (**Grécko, Maďarsko, Slovensko, Luxembursko, Nemecko**) aktuálne **testujú všetky intelektuálne výstupy** projektu INSPIRER. Už teraz dostávame spätnú väzbu a sme presvedčení, že nám pomôže urobiť naše výstupy čo najlepšimi. Takúto spätnú väzbu poskytla účastníčka zo Slovenska. Katarína pracuje v multigeneračnej medzinárodnej spoločnosti ako expertka pre ľudské zdroje: "*Nedávno som začala kurz INSPIRER. Po niekoľkých prvých článkoch a odborných textoch mi to veľmi pomohlo v práci, keďže pracujem ako HR špecialistka v IT spoločnosti. Vďaka tomuto kurzu sme sa s kolegami začali o túto tému*

zaujímať oveľa viac ako v minulosti a uplatňujeme ju aj na pracovisku. Kurz je veľmi dobre pripravený, články, odborné texty a videá sú zaujímavé a hodnotné. Texty nie sú dlhé, takže sa dajú ľahko spracovať všetky informácie, ktoré obsahujú."

IDEC ZORGANOZOVALI WEBINÁR

Dňa 9. novembra 2022 IDEC zorganizovali webinár na tému " Multigeneračná kultúra vo firmách" v spolupráci so spoločnosťou Westnet, jedným z najväčších distribútorov technológií v Grécku a súčasťou nadnárodnej spoločnosti s pôsobnosťou v 3 krajinách a predajom do viac ako 60 krajín. Westnet zastupovala manažérka ľudských zdrojov Ilectra Diamanti, ktorá prezentovala osvedčené postupy spoločnosti týkajúce sa prijímania zamestnancov všetkých generácií, zabezpečovania talentov bez ohľadu na vek a udržiavania inkluzívnej multigeneračnej kultúry v ich spoločnosti. Vystúpili aj dvaja zamestnanci spoločnosti, jeden mladší ako 30 rokov a jeden starší ako 55 rokov, a opísali svoje výzvy súvisiace s vekom a to, ako ich riešia na osobnej úrovni, ako aj to, čo spoločnosť robí, aby im pomohla a uľahčila im prácu. Za IDEC, Koralia Tsagkaratou, manažérka projektu INSPIRER, analyticky predstavila projekt a jeho výstupy a uskutočnila nábor účastníkov pilotnej fázy. Webinára sa zúčastnilo viac ako 30 ľudí, všetko zamestnanci etablovaných gréckych spoločností a manažéri ľudských zdrojov. Časť prezentácie siete Westnet si môžete pozrieť tu:

Rozpoznajte hodnotu multigeneračnej rozmanitosti

Prvýkrát v histórii,

pracuje spolu 5 rôznych generácií v celosvetovom meradle.

Manažéri a vedúci pracovníci majú za úlohu vyvažovať generačnú priepasť ktorá zahŕňa celú škálu zručností a talentu.



KONZORCIUM PROJEKTU INSPIRER JE PARTNERSTVOM SIEDMICH EURÓPSKYCH ORGANIZÁCIÍ

Projekt realizuje sedem partnerov z piatich rôznych krajín EÚ s cieľom vytvoriť výstupy, ktoré budú mať celoeurópsku použiteľnosť a vplyv. Partneri pochádzajú zo Slovenska, Grécka, Nemecka, Maďarska a Luxemburska.

- **TUKE** (Slovensko) – Technická univerzita v Košiciach (koordinátor)
- **ASTRA** (Slovensko) – Združenie pre inovácie a rozvoj
- **IDEC** (Grécko) – Aintek Symvouloi Epicheiriseon Efarmoges Ypsilis Technologias Ekpaidefsi Anonymi Etaireia
- **TREBAG** (Maďarsko) – TREBAG Intellectual Property-and Project Manager LTD
- **VHS CHAM** (Nemecko) – Volkshochschule im Landkreis Cham e.V.
- **OBES** (Grécko) – Omospondia Viomichanikon Ergatoupallilikon Somateion
- **CCIL** (Luxembursko) – Camera di Commercio Italo-Lussemburghese

O programe ERASMUS+

Erasmus + je program EÚ na podporu vzdelávania, odbornej prípravy, mládeže a športu v Európe. Jeho rozpočet vo výške 14,7 miliárd EUR poskytuje viac ako 4 miliónom Európanov príležitosť študovať, trénovať a získavať skúsenosti v zahraničí.

Ak sa chcete dozvedieť viac o programe Erasmus+, [kliknite tu](#)



**Co-funded by
the European Union**

PROJEKT INSPIRER (2020-1-SK01-KA204-078253) je financovaný Európskou úniou. Vyjadrené názory a postoje sú názormi a vyhláseniami autora(-ov) a nemusia nevyhnutne odrážať názory a stanoviská Európskej únie alebo Európskej výkonnej agentúry pre vzdelávanie a kultúru (EACEA). Európska únia ani EACEA za ne nepreberajú žiadnu zodpovednosť.