



INSPIRER

Inclusive workplaces for senior workers

INSPIRER RENDEZVÉNY

Az INSPIRER projekt kitűzött célja, hogy támogassa a többgenerációs munkahelyi kultúra megteremtését és fenntartását. Ennek érdekében, hogy többen megismerhessék a projekt elképzeléseit 2022 októberében és novemberében minden partnerországban (Szlovákia, Németország, Magyarország, Luxemburg és Görögország) rendezvényeket szerveztünk. Összesen több mint 180 résztvevőt sikerült megszólítani.

A rendezvények célja a következő volt:

- Kiemelni a többgenerációs munkahelyi kultúra megteremtésének és továbbfejlesztésének előnyeit
- A projekt tevékenységeinek és eredményeinek bemutatása (360°-os értékelő eszköz, online képzés és online mentori tér)
- Megmutatni a vállalatoknak, hogyan használhatják a 360°-os értékelő eszközt alkalmazottjaikkal, hogy betekintést nyerjenek a környezetük többgenerációs munkahelyi kultúrájába.
- A HR vezetők és vállalatvezetők motiválása az online képzésen való részvételre, hogy bővítsék ismereteiket az alkalmazottak különböző korcsoportjairól, akikkel esetleg foglalkoznak.
- A vállalati alkalmazottak motiválása, hogy csatlakozzanak egy online mentori térhez, és jelentkezzenek generációk közötti/fordított életkorú mentorálásra

A szlovák ASTRA és a TUKE akadémiai környezetben szervezte meg rendezvényét, több mint 40 oktatót és hallgatót bevonva a menedzsment szakos egyetemisták (leendő HR- és cégvezetők) végzőseiből.

A görögországi IDEC és az OBES több mint 40 képviselőt fogadott a Pireuszi és Athéni Kereskedelmi Kamarából, valamint a különböző többgenerációs vállalatok munkaadói és munkavállalói képviselőit.

A magyar partner, a TREBAG 40 résztvevőt hívott meg: HR szakértőket, akadémikusokat, felnőttképzési menedzsereket és szakértőket. A résztvevők főleg nők voltak.

Ami a német partnereket illeti, a VHS 30 érdeklődőt vont be egyesületekből és ügynökségekből, mint például a Bajor Felnőttképzési Központok Szövetsége vagy a Német Felnőttképzési Intézet.

A luxemburgi CCIL adott otthont a több mint 30 résztvevőnek, köztük alkalmazottaknak, HR-eseknek és cégvezetőknek, akik különböző generációkból származó embereket foglalkoztatnak.

A projekt és eredményeinek bemutatásán kívül a résztvevőknek lehetőségük volt saját maguk is tesztelni az eszközöket, és a szünetekben és az esemény után beszélgetni és hálózatot építeni. A résztvevők a kiosztott kérdőívek segítségével értékelték a rendezvényeket, visszajelzést adva az esemény megszervezésének minőségéről.



AZ INSPIRER SZELLEMI TERMÉKEINEK TESZTELÉSE

A tesztelési folyamat

- **O1: Többgenerációs munkahelyi kultúra képzése:**
 - 20 résztvevő országonként = összesen 100 résztvevő
 - Ideális esetben HR menedzser és hasonló foglalkozásúak
- **O2: 360°-os értékelő eszköz a többgenerációs munkahelyi kultúra számára:**
 - 20 vállalat országonként = 100 vállalat
 - Ideális esetben országonként 20 vállalati/HR vezető vesz részt a képzésben. Arra kell ösztönöznie alkalmazottaikat, hogy az online eszközt használják munkahelyük többgenerációs kultúrájának felmérésére.
- **O3: Mentori modell és online mentori tér:**
 - Az IO1 és IO2 tesztelését együtt kell végrehajtani. Az IO2 értékelő eszközét fontos, hogy kísérleti tesztelő cégeknek végezzék. Kijelölnek legalább 2 alkalmazottat (egy 55 év feletti és egy 55 év alatti), hogy alkalmazzák a mentori modellt, és használják az online mentori teret.
 - Összesen 20 cég partnerenként = 100 cég * 2 alkalmazott = 200 alkalmazott

MOST folyamatban

Az összes partnerországból: **Görögországból, Magyarországról, Szlovákiából, Luxemburgból és Németországból** érkező résztvevők jelenleg **tesztelik az INSPIRER összes szellemi termékét**. Már kapunk visszajelzéseket, és meg vagyunk győződve arról, hogy ezek segíteni fog abban, hogy termékeink a lehető legjobbak legyenek. Ezt a

szlovákiai résztvevő biztosította. Katarina egy többgenerációs, nemzetközi cégnél dolgozik HR szakértőként: „Nemrég kezdtem el az INSPIRER tanfolyamot. Már az első cikkek és tudományos szövegek sokat segítettek a munkában, hiszen HR-esként dolgozom egy informatikai cégnél. Ennek a tanfolyamnak köszönhetően kollégáimmal a korábbiaknál sokkal jobban érdekelt ez a téma, és ezt a munkahelyen is alkalmazzuk. A tanfolyam nagyon jól felépített, a cikkek, tudományos szövegek, videók érdekesek és értékesek. A szövegek nem hosszúak, így könnyedén fel lehet dolgozni a bennük lévő összes információt.”

AZ IDEC WEBINÁRT SZERVEZ

2022. november 9-én az IDEC webináriumot szervezett „Többgenerációs kultúra a vállalatokban” témában a Westnet-tel, Görögország egyik legnagyobb technológiai forgalmazójával, egy 3 országban tevékenykedő, több mint 60 országban értékesítő multinacionális cég részeként. A Westnet humánerőforrás-menedzsere, Ilectra Diamanti bemutatta a vállalat joggyakorlatait a generációk bevonásáról, a tehetségek életkortól függetlenül történő biztosításáról és a többgenerációs kultúra fenntartásáról. Ezenkívül a cég két alkalmazottja, egy 30 évnél fiatalabb és egy 55 évesnél idősebb munkavállaló osztotta meg az életkorukkal összefüggő kihívásait, valamint azt, hogyan kezelik azokat személyesen, és mit tesz a vállalat a helyzetük segítése és megkönnyítése érdekében.

Az IDEC részéről Koralia Tsagkaratou, az INSPIRER projekt menedzsere bemutatta a projektet és annak eredményeit, és toborzott résztvevőket a kísérleti szakaszba.

A webináriumon több mint 30 ember vett részt, mindannyian jól bevált görög cégek alkalmazottai és humánerőforrás-menedzserek.

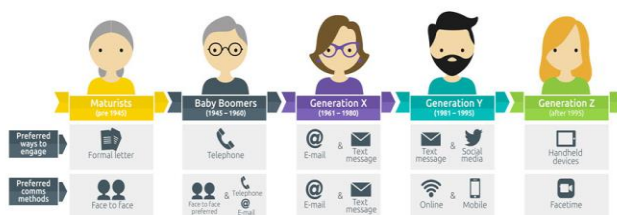
A Westnet prezentáció egy része itt tekinthető meg:

Ismerje fel a többgenerációs sokféleség értékét

A történelemben először,

5 különböző generáció van a globális munkaerőpiacon.

A menedzserek és vezetők feladata a generációk közötti különbségek kiegyenlítése amely a készségek és a tehetségek skáláját fedi le.



AZ INSPIRER KONZORCIUM HÉT EURÓPAI SZERVEZET PARTNERSÉGE

A projektet hét partner valósítja meg öt különböző EU-országból, hogy olyan eredményeket hozzanak létre, amelyek Európa-szerte alkalmazhatóak és hatásosak lesznek. A partnerek Szlovákiából, Görögországból, Németországból, Magyarországról és Luxemburgból érkeznek.

- **TUKE** (Szlovákia) – Kassai Műszaki Egyetem (vezető)

- **ASTRA** (Szlovákia) – Zdruzenie pre Inovacie a Rozvoj
- **IDEC** (Görögország) – Aintek Symvouloi Epicheiriseon Efarmoges Ypsilis Technologias Ekpaidefsi Anonymi Etaireia
- **TREBAG** (Magyarország) – TREBAG Szellemi Tulajdon- és Projektmenedzser KFT
- **VHS CHAM** (Németország) – Volkshochschule im Landkreis Cham e.V.
- **OBES** (Görögország) – Omospondia Viomichanikon Ergatoupallilikon Somateion
- **CCIL** (Luxemburg) – Camera di Commercio Italo-Lusseburghese

AZ ERASMUS+-RÓL

Az Erasmus+ az EU oktatási, képzési, ifjúsági és sporttámogatási programja Európában. A 2014–2020 közötti program keretében a 14,7 milliárd eurós költségvetés több mint 4 millió európai számára biztosított lehetőséget külföldi tanulmányokra, képzésekre és tapasztalatszerzésre.

Ha többet szeretne megtudni az Erasmus+ programról, [kattintson ide](#)



Co-funded by
the European Union

Az INSPIRER projektet (2020-1-SK01-KA204-078253) az Európai Unió támogatta. A dokumentumban kifejtett nézetek és vélemények azonban csak a szerző(k)é, és nem feltétlenül tükrözik az Európai Unió vagy az Európai Oktatási és Kulturális Végrehajtó Ügynökség (EACEA) véleményét. Sem az Európai Unió, sem az EACEA nem tehető felelőssé értük.