

## 5<sup>th</sup> NEWSLETTER Δεκέμβριος 2022



# INSPIRER

Inclusive workplaces for senior workers

### ΠΟΛΛΑΠΛΑΣΙΑΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΤΟΥ INSPIRER

Το έργο INSPIRER έχει ως στόχο να υποστηρίξει τη σημασία που έχει η δημιουργία και η διατήρηση μιας πολυγενεακής εργασιακής κουλτούρας. Για τη διάδοση αυτής της ιδέας του έργου διοργανώθηκαν τον Οκτώβριο και τον Νοέμβριο του 2022 πολλαπλασιαστικές εκδηλώσεις σε όλες τις χώρες-εταίρους (Σλοβακία, Γερμανία, Ουγγαρία, Λουξεμβούργο και Ελλάδα). Συνολικά προσεγγίστηκαν περισσότεροι από 180 ενδιαφερόμενοι φορείς, που διαφοροποιούνται με βάση το πεδίο δράσης των επιμέρους εταιρών.

Ο στόχος των πολλαπλασιαστικών εκδηλώσεων ήταν να:

- Αναδειχθούν τα οφέλη από τη δημιουργία και την ανάπτυξη διαγενεακής εργασιακής κουλτούρας
- Παρουσιαστούν οι δραστηριότητες και τα αποτελέσματα του έργου (εργαλείο αξιολόγησης 360°, διαδικτυακό εκπαιδευτικό πρόγραμμα και διαδικτυακός χώρος καθοδήγησης / mentorship)
- Δουν οι επιχειρήσεις πώς μπορούν να χρησιμοποιήσουν το εργαλείο αξιολόγησης 360° με τους υπαλλήλους τους προκειμένου να αποκτήσουν πληροφορίες σχετικά με την πολυγενεακή εργασιακή κουλτούρα στο περιβάλλον τους
- Παρακινηθούν οι διευθυντές ανθρώπινου δυναμικού και οι επικεφαλής των επιχειρήσεων να παρακολουθήσουν το διαδικτυακό εκπαιδευτικό πρόγραμμα ώστε να μάθουν περισσότερα σχετικά με τις διάφορες ηλικιακές ομάδες εργαζομένων με τις οποίες μπορεί να συνεργάζονται
- Παροτρύνει τους εργαζόμενους της επιχείρησης να ενταχθούν σε έναν διαδικτυακό χώρο καθοδήγησης για να εγγραφούν σε προγράμματα διαγενεακής/ηλικιακά αντίστροφης καθοδήγησης

Οι εταιρείες ASTRA και TUKE από τη Σλοβακία, οργάνωσαν μία πολλαπλασιαστική εκδήλωση σε ακαδημαϊκό περιβάλλον στην οποία συμμετείχαν περισσότεροι από 40 ακαδημαϊκοί και φοιτητές του τελευταίου έτους σπουδών της διοίκησης (μελλοντικά στελέχη ανθρώπινου δυναμικού και επιχειρήσεων).

Η IDEC και ο ΟΒΕΣ από την Ελλάδα φιλοξένησαν περισσότερους από 40 εκπροσώπους του Εμπορικού Επιμελητηρίου Πειραιά και Αθήνας και εκπροσώπους εργοδοτών και εργαζομένων από διάφορες πολυεθνικές επιχειρήσεις.

Ο Ούγγρος εταίρος, TREBAG, προσκάλεσε 40 συμμετέχοντες, ειδικούς σε θέματα ανθρώπινου δυναμικού, ακαδημαϊκούς, στελέχη και εμπειρογνώμονες της εκπαίδευσης ενηλίκων. Οι συμμετέχοντες ήταν κυρίως γυναίκες.

Όσον αφορά τους Γερμανούς εταίρους, η VHS συμπεριέλαβε 30 ενδιαφερόμενους από ενώσεις και οργανισμούς, όπως η Ένωση Κέντρων Εκπαίδευσης Ενηλίκων της Βαυαρίας ή το Γερμανικό Ινστιτούτο Εκπαίδευσης Ενηλίκων.

Η CCIL από το Λουξεμβούργο οργάνωσε μια πολλαπλασιαστική εκδήλωση για περισσότερους από 30 συμμετέχοντες από επιχειρηματικούς ομίλους, υπουργεία, πρεσβείες ή εμπορικά επιμελητήρια.

Πέρα από την παρουσίαση του έργου και των αποτελεσμάτων του, οι συμμετέχοντες είχαν την ευκαιρία να δοκιμάσουν οι ίδιοι τα αποτελέσματα, να συζητήσουν και να κάνουν επαφές κατά τη διάρκεια των διαλειμμάτων και μετά την εκδήλωση. Κάθε εκδήλωση Multiplier αξιολογήθηκε από τους συμμετέχοντες μέσω ερωτηματολογίων που διανεμήθηκαν, για να συγκεντρωθούν τα σχόλιά τους σχετικά με το οργανωτικό σκέλος της εκδήλωσης.



## ΠΙΛΟΤΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΤΟΥ INSPIRER

### Διαδικασία πιλοτικής εφαρμογής

- **O1: Σεμινάριο κατάρτισης για την πολυγενεακή εργασιακή κουλτούρα:**
  - 20 συμμετέχοντες ανά χώρα = 100 συμμετέχοντες συνολικά
  - Ιδανικά, είναι διευθυντές ανθρώπινου δυναμικού και άλλων συναφών ειδικοτήτων
- **O2: εργαλείο αξιολόγησης 360° για την πολυγενεακή εργασιακή κουλτούρα:**
  - 20 επιχειρήσεις ανά χώρα = 100 επιχειρήσεις
  - Οι 20 διευθυντές επιχειρήσεων/ανθρώπινου δυναμικού, θα συμμετέχουν ιδανικά στο πιλοτικό πρόγραμμα κατάρτισης. Αυτό θα ενθαρρύνει δυναμικά τους υπαλλήλους τους ώστε να χρησιμοποιήσουν το διαδικτυακό εργαλείο και να αξιολογήσουν την πολυγενεακή κουλτούρα στο χώρο εργασίας τους..
- **O3: Μοντέλο καθοδήγησης και διαδικτυακός χώρος καθοδήγησης/mentorship:**
  - Η πιλοτική δοκιμή θα πρέπει να συνδυαστεί με την πιλοτική δοκιμή των IO1 και IO2. Ειδικότερα, οι εταιρείες που δοκιμάζουν πιλοτικά το εργαλείο αξιολόγησης του IO2, θα πρέπει να ορίσουν τουλάχιστον 2 υπαλλήλους τους (έναν άνω των 55 και έναν

- κάτω των 55 ετών), για να εφαρμόσουν το μοντέλο καθοδήγησης και να χρησιμοποιήσουν τον διαδικτυακό χώρο καθοδήγησης/mentorship.
- Σύνολο, 20 εταιρείες ανά εταιρό = 100 εταιρείες \* 2 εργαζόμενοι = 200 εργαζόμενοι

## Σε εξέλιξη ΤΩΡΑ

Συμμετέχοντες από όλες τις χώρες εταίρους: Η **Ελλάδα**, η **Ουγγαρία**, η **Σλοβακία**, το **Λουξεμβούργο** και η **Γερμανία** εφαρμόζουν **πilotικά όλα τα αποτελέσματα του INSPIRER**. Λαμβάνουμε ήδη ανατροφοδότηση και είμαστε πεπεισμένοι ότι θα μας βοηθήσει να κάνουμε τα προϊόντα μας όσο το δυνατόν καλύτερα. Αυτό το μήνυμα προέρχεται από τη συμμετέχουσα από τη Σλοβακία. Η Καταρίνα εργάζεται σε μια πολυγενεακή, διεθνή εταιρεία ως υπεύθυνη Ανθρώπινου Δυναμικού: *“Πρόσφατα ξεκίνησα το εκπαιδευτικό πρόγραμμα INSPIRER. Μετά τα πρώτα άρθρα και τα επιστημονικά κείμενα, με βοήθησε πολύ στη δουλειά, αφού εργάζομαι ως υπεύθυνη ανθρώπινου δυναμικού σε εταιρεία πληροφορικής. Χάρη σε αυτό το μάθημα, οι συνάδελφοί μου και εγώ ενδιαφερθήκαμε για το θέμα αυτό πολύ περισσότερο από ό,τι στο παρελθόν και το εφαρμόζουμε και στον εργασιακό χώρο. Το μάθημα είναι πολύ καλά προετοιμασμένο, τα άρθρα, τα επιστημονικά κείμενα και τα βίντεο είναι ενδιαφέροντα και αξιόλογα. Τα κείμενα δεν είναι μακροσκελή, ώστε να μπορείτε εύκολα να επεξεργαστείτε όλες τις πληροφορίες που περιέχουν.”*

## Η IDEC ΟΡΓΑΝΩΣΕ ΕΝΑ WEBINAR

Στις 9 Νοεμβρίου 2022, η IDEC διοργάνωσε διαδικτυακό σεμινάριο (webinar) με θέμα "Πολυγενεακή κουλτούρα στις επιχειρήσεις" σε συνεργασία με τη Westnet, έναν από τους μεγαλύτερους διανομείς τεχνολογίας στην Ελλάδα και μέλος πολυεθνικής εταιρείας με δραστηριότητες σε 3 χώρες και πωλήσεις σε περισσότερες από 60 χώρες.

Εκ μέρους της Westnet, η Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού, Ηλέκτρα Διαμαντή, παρουσίασε τις βέλτιστες πρακτικές της εταιρείας σχετικά με την ένταξη όλων των γενεών, την εξασφάλιση ταλέντων ανεξαρτήτως ηλικίας και τη διατήρηση μιας συμπεριληπτικής πολυγενεακής κουλτούρας στην εταιρεία τους. Επίσης, δύο εργαζόμενοι της εταιρείας, ένας κάτω των 30 ετών και ένας άνω των 55 ετών, μίλησαν και περιέγραψαν τις προκλήσεις λόγω ηλικίας και πώς τις αντιμετωπίζουν σε προσωπικό επίπεδο, καθώς και τι κάνει η εταιρεία για να βοηθήσει και να διευκολύνει την εργασία τους.

Από πλευράς της IDEC, η Κοραλία Τσαγκαράτου, υπεύθυνη έργου INSPIRER, παρουσίασε το έργο και τα αποτελέσματά του αναλυτικά και συγκέντρωσε συμμετέχοντες για την πιλοτική φάση.

Το διαδικτυακό σεμινάριο παρακολούθησαν πάνω από 30 άτομα, όλοι εργαζόμενοι καταξιωμένων ελληνικών εταιρειών και διευθυντές Ανθρώπινου Δυναμικού.

Απόσπασμα της παρουσίασης της Westnet μπορείτε να δείτε εδώ:

### **Αναγνωρίζοντας την αξία της πολυγενεακής ποικιλομορφίας**

Για πρώτη φορά στην ιστορία,

υπάρχουν 5 διαφορετικές γενιές στο παγκόσμιο εργατικό δυναμικό.

Οι μάντζερ και οι επικεφαλής έχουν ως αποστολή να εξομαλύνουν το χάσμα των γενεών που καλύπτει το σύνολο των δεξιοτήτων και του ταλέντου.



## Η ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ INSPIRER ΕΙΝΑΙ ΜΙΑ ΣΥΜΠΡΑΞΗ ΕΠΤΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ

ΤΤο έργο υλοποιείται από επτά εταιρίες από πέντε διαφορετικές χώρες της ΕΕ, προκειμένου να δημιουργηθούν αποτελέσματα που θα έχουν πανευρωπαϊκή εφαρμογή και αντίκτυπο. Οι εταιρίες προέρχονται από τη Σλοβακία, την Ελλάδα, τη Γερμανία, την Ουγγαρία και το Λουξεμβούργο.

- **TUKE** (Σλοβακία) – Τεχνικό Πανεπιστήμιο του Kosice (Ηγέτης της κοινοπραξίας)
- **ASTRA** (Σλοβακία) – Ένωση για την Καινοτομία και την Ανάπτυξη
- **IDEC** (Ελλάδα) – Άιντεκ Σύμβουλοι Επιχειρήσεων Εφαρμογές Υψηλής Τεχνολογίας Εκπαίδευση Ανώνυμη Εταιρεία
- **TREBAG** (Ουγγαρία) – TREBAG Intellectual Property-and Project Manager LTD
- **VHS CHAM** (Γερμανία) – Volkshochschule im Landkreis Cham e.V.
- **ΟΒΕΣ** (Ελλάδα) – Ομοσπονδία Βιομηχανικών Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων
- **CCIL** (Λουξεμβούργο) – Camera di Commercio Italo-Lussemburghese

### Σχετικά με το ERASMUS+

Το Erasmus+ είναι το πρόγραμμα της ΕΕ για τη στήριξη της εκπαίδευσης, της κατάρτισης, της νεολαίας και του αθλητισμού στην Ευρώπη. Με το πρόγραμμα 2014-2020, ο προϋπολογισμός των 14,7 δισεκατομμυρίων ευρώ παρείχε ευκαιρίες σε πάνω από 4 εκατομμύρια Ευρωπαίους να σπουδάσουν, να εκπαιδευτούν και να αποκτήσουν εμπειρία στο εξωτερικό.

Για να μάθετε περισσότερα για το πρόγραμμα Erasmus+, [κάντε κλικ εδώ](#)



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union