

4. HÍRLEVÉL 2022 OKTÓBER



INSPIRER
Inclusive workplaces for senior workers

EGY AKTUÁLIS KIHÍVÁS EGÉSZ EURÓPÁBAN: A TÖBBGENERÁCIÓS MUNKAHELYI KULTÚRA

A Charta der Vielfalt Németország egyik vezető szervezete a diverzitás vonatkozásában. A 2010-ben alapított nonprofit egyesület a sokféleség gazdaságba és társadalomba való beágyazása mellett kötelezte el magát. Céljuk, hogy információval szolgáljanak a sokféleség menedzsmentéről, mint a felelősségteljes és nyitott szervezeti kultúra kialakításának eszközéről. Legutóbbi, 2022 szeptemberi híreik egyik fő témája a munkahelyi generációs diverzitás kezelése. Az egyik vezető német gazdasági szaklap, a "Wirtschaftswoche" nemrégiben megjelent cikkére hivatkozva kifejtik, hogy hogyan lehet kommunikálni és visszajelzést adni a Z generációnak (1996-ban és később születetteknek). Ez a példa rávilágít arra a jelenlegi kihívásra, hogy Európa-szerte 5 generáció dolgozik, és hogy a vezetőknek minden munkatárssal megfelelően kell kommunikálniuk és együttműködniük.

Ugyanezen célok mentén a magyar partner, a Trebag is együttműködik a projektben. Képzési és tanácsadó szervezetként aktívan részt vett a magyarországi autóiipari ágazat szereplői számára szervezett, soft skillekről szóló tanfolyamokon. A kommunikációval és konfliktuskezeléssel kapcsolatos tudásukat és tapasztalataikat az online képzési anyag 5. moduljában halmozták fel, valamint kidolgozták a Mentori Kézikönyvet is.

Az INSPIRER projekt konzorciuma 2020 novembere óta dolgozik a fenti témákon, és a személyre szabott eszközök végleges változatai hat európai nyelven (angol, német, francia, szlovák, szlovák, görög és magyar) hamarosan elérhetővé válnak. Ezek a következők:

- A többgenerációs munkahelyi kultúráról szóló képzés vezetők számára
- 360°-os értékelő eszköz a vállalatok többgenerációs munkahelyi kultúrájáról.
- Egy mentorálási tér és egy Kézikönyv a generációkon átívelő / fordított életkorú mentorálásról.

További információ a következő címen: <https://inclusiveworkplace.eu/services/>

LEGÚJABB PROJEKT EREDMÉNYEINK

Az INSPIRER projekt megvalósítása érdekében folytatott másfél éves együttműködés után a konzorcium sikeresen elért újabb mérföldköveket. Íme néhány fontosabb eredményünk:

- A projektpartnerek személyesen találkozhattak Budapesten (2022 júniusában) és Luxemburgban (2022 szeptemberében).
- A konzorcium mostanra befejezte a három eszköz fejlesztését

- Az egyes partnerek továbbra is széleskörűen terjesztették a projekt eredményeit a közösségi médiában és konferenciákon.

INSPIRER E-LEARNING TANFOLYAM

A többgenerációs munkahelyi kultúra képzési igényeiről szóló összefoglaló jelentés és a többgenerációs munkahelyi kultúráról szóló tanfolyam tanterve felkerült a projekt honlapjára. A tanfolyam mind az öt modulja elérhető a Moodle platformon angol, francia, német, szlovák, magyar és görög nyelven.

- 1. modul: Sokszínűség és befogadás
- 2. modul: Többgenerációs csapatok irányítása
- 3. modul: A generáció számít
- 4. modul: A többgenerációs munkaerő bevonása a tanulás és fejlesztés révén
- 5. modul: A szakadék áthidalása: Kommunikáció a többgenerációs munkaerővel

Welcome to INSPIRER course!



A MOOC (Massive Open Online Course) 40 órányi önirányított online tanulásból áll a MOODLE platformon. Az 5 hetes kurzus során különböző tevékenységeken keresztül tanulhat: olvasmányokat, videókat nézhet, különböző interaktív gyakorlatokat végezhet el, esettanulmányokat, legjobb gyakorlatokat tanulmányozhat és természetesen kitölthet néhány kvízt.

A teljes tanfolyam elvégzésével Ön növelni fogja ismereteit, készségeit és kompetenciáit a többgenerációs munkahelyi kultúrával kapcsolatban. Képes lesz elemezni a konkrét munkakörnyezetet egy vállalatnál, új megközelítéseket kidolgozni a többgenerációs munkahelyi kultúra irányába, valamint innovatív, személyre szabott politikákat bevezetni a többgenerációs munkahelyi kultúra iránti megértés és elkötelezettség növelése érdekében a vezetőség és a munkaerő körében.

Érdeklí? Jelenleg a projekt összes eszközének nemzeti verzióját kísérleti jelleggel teszteljük, kérjük jelezze, ha szeretne részt venni benne.

INSPIRER 360°-os értékelő eszköz

Az eszköz elérhető a <https://inspirerv2.cfserver3.net/> címen vagy a projekt weboldalán keresztül <https://inclusiveworkplace.eu/> Kérjük, bátran ismerkedjen meg az eszközzel!

INSPIRER mentorálási tér

Ez a platform már angol, francia, német, szlovák, magyar és görög nyelven is elérhető a <https://mentoring.inclusiveworkplace.eu/welcome/> oldalon. Számos gyakorlati feladatot kínál a vállalatoknál történő (fordított) mentoráláshoz.

ESEMÉNYEK

A görög partner, az IDEC november 9-én a projekt második webináriumát tartja meg a technológiai és energetikai megoldásokra szakosodott Olympia vállalatcsoporthoz tartozó Westnet humánerőforrás részlegével együttműködve. A görög partner azért döntött úgy, hogy a webináriumot egy másik vállalattal közösen valósítja meg, mert az Inspirer projektnek a vállalatok munkakultúrájában, nem pedig elméleti vagy tudományos környezetben kell megjelenie. A webinárium során az IDEC bemutatja az Inspirer eredményeit, a Westnet egy idősebb és egy fiatalabb alkalmazottja pedig ismerteti saját, az életkorral kapcsolatos kihívásait, és elmesélik, hogy az Inspirer eredményei hogyan változtatják meg azt, ahogyan ezekkel a kihívásokkal szembenéznek. A webináriumot az OBES, az IDEC és a Westnet közösségi médiáin keresztül népszerűsítik, míg egy külön hírlevelet előzetesen kiküldenek az összes OBES-tagvállalatnak és több mint 300 görög humánerőforrás-menedzsernek. Ha szeretne részt venni ezen az ingyenes webináriumon, kérjük, kövesse az Inspirer oldalt a Facebookon, és töltsse ki a részvételi űrlapot: <https://www.facebook.com/inspirerproject>

Maradjon velünk, hogy megtudja, hogyan zajlik a kísérleti tesztelés az egyes országokban, és vegye fel velünk a kapcsolatot, ha szeretne részt venni a projekt összes országában megrendezésre kerülő záró rendezvényeinken.

AZ INSPIRER PROJEKT 7 EURÓPAI SZERVEZET EGYÜTTMŰKÖDÉSÉBEN VALÓSUL MEG

A projektet 5 különböző EU-ország 7 partnere hajtja végre annak érdekében, hogy olyan eredményeket hozzon létre, amelyek egész Európában alkalmazhatók és hatással bírnak. A partnerek Szlovákiából, Görögországból, Németországból, Magyarországról és Luxemburgból valók.

- [TUKE](#) (Szlovákia) - Kassai Műszaki Egyetem (vezető)
- [ASTRA](#) (Szlovákia) - Zdruzenie pre Inovacie a Rozvoj
- [IDEC](#) (Görögország) - Aintek Symvouloi Epicheiriseon Efarmoges Ypsilis Ekpaidefsi Anonymi Etaireia
- [TREBAG](#) (Magyarország) - TREBAG Szellemi Tulajdon- és Projektmenedzser KFT
- [VHS CHAM](#) (Németország) – Volkshochschule im Landkreis Cham e.V.
- [OBES](#) (Görögország) – Omospondia Viomichanikon Ergatoupallilikon Somateion
- [CCIL](#) (Luxembourg) – Camera di Commercio Italo-Lussemburghese

AZ ERASMUS+ PROGRAMRÓL

Az Erasmus + az EU oktatási, képzési, ifjúsági és sporttámogatási programja Európában. 14,7 milliárd eurós költségvetése több mint 4 millió európai állampolgár számára nyújt lehetőséget tanulásra, képzésre és tapasztalatszerzésre külföldön.

A 2020-ig tartó Erasmus + nem csak a hallgatók számára kínál lehetőséget. Hét másik korábbi program egyesítésével további egyéneknek és szervezeteknek nyújt támogatási lehetőséget.

Az Erasmus+ programról további részleteket [itt](#) tudhat meg,

Az Európai Bizottság támogatása ezen kiadvány elkészítéséhez nem jelenti a tartalom jóváhagyását, amely kizárólag a szerzők álláspontját tükrözi, valamint a Bizottság nem tehető felelőssé ezen információk bárminemű felhasználásáért.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union