



**INSPIRER**

Inclusive workplaces for senior workers

## **UN DÉFI ACTUEL EN EUROPE : LA CULTURE MULTIGÉNÉRATIONNELLE SUR LE LIEU DE TRAVAIL**

La Charta der Vielfalt est l'une des principales organisations allemandes en matière de diversité. L'association à but non lucratif a été fondée en 2010 et a pour mission l'intégration de la diversité dans l'économie et la société. L'objectif est d'informer le public sur la gestion de la diversité en tant qu'instrument permettant de développer une culture organisationnelle respectueuse et ouverte. L'un des principaux sujets abordés dans leur dernière publication de septembre 2022 concerne la diversité générationnelle au travail. Ils se réfèrent à un article récemment publié par l'une des principales revues allemandes dans le domaine de l'économie, « Wirtschaftswoche », qui se focalise sur la manière de communiquer et de donner du feedback à la génération Z (née en 1996 et après). Cet exemple met en lumière le défi actuel que représente, dans toute l'Europe, la présence de cinq générations au travail et la nécessité pour les managers de communiquer et de coopérer de manière efficace avec tous les membres du personnel des entreprises.

Dans le même esprit, le partenaire hongrois, TREBAG, a coopéré au ce projet. En tant qu'organisme de formation et de conseil, il a dispensé des cours sur les compétences non techniques aux acteurs du secteur automobile en Hongrie. Il a mis en commun ses connaissances et son expérience en matière de communication et de gestion des conflits dans le module 5 du matériel de formation en ligne et a élaboré le Guide de Mentorat.

Le consortium du projet INSPIRER travaille sur les sujets ci-dessus depuis novembre 2020 et les versions finales des instruments développés seront bientôt disponibles dans six langues européennes (anglais, allemand, français, slovaque, grec et hongrois).

Il s'agit notamment de :

- Un cours de formation adressé aux managers sur la culture multigénérationnelle sur le lieu de travail.
- Un outil d'évaluation à 360° pour une culture d'entreprise multigénérationnelle.
- Un espace de mentorat et un guide sur le mentorat transgénérationnel / inversé.

Plus d'informations sur <https://inclusiveworkplace.eu/fr/services/>

## DERNIÈRES ACTUALITÉS DU PROJET

Après presque deux ans de collaboration à la réalisation d'INSPIRER, le consortium a réussi à franchir des étapes importantes. Voici quelques mises à jour majeures :

- Les partenaires du projet ont pu se rencontrer en personne à Budapest (juin 2022) et à Luxembourg (septembre 2022).
- Le consortium a maintenant terminé le développement des trois outils.
- Chaque partenaire a continué à diffuser les résultats du projet à grande échelle sur les médias sociaux et au cours de conférences.

## COURS D'E-LEARNING INSPIRER

Le rapport de synthèse sur les besoins de formation en matière de culture multigénérationnelle sur le lieu de travail est téléchargé sur le site web du projet, ainsi que le programme du cours de formation sur la culture multigénérationnelle sur le lieu de travail. Les cinq modules du cours sont désormais disponibles sur une plateforme Moodle en anglais, français, allemand, slovaque, hongrois et grec.

- Module 1 : Diversité et inclusion
- Module 2 : Gestion des équipes multigénérationnelles
- Module 3 : Questions générationnelles
- Module 4 : Engagement de la main-d'œuvre multigénérationnelle par l'apprentissage et le développement
- Module 5 : Comblar le fossé : Communiquer avec une main-d'œuvre multigénérationnelle

Welcome to INSPIRER course!



Le MOOC (Massive Open Online Course) consiste en 40 heures d'apprentissage autodirigé sur la plateforme MOODLE. Pendant ce cours de 5 semaines, vous pourrez profiter de diverses activités, telles que des lectures, des vidéos, différents exercices interactifs, des études de cas, des bonnes pratiques, et bien sûr des quiz.

En suivant la formation complète, vous augmenterez vos connaissances, vos aptitudes et vos compétences concernant la culture multigénérationnelle sur le lieu de travail. Vous serez en mesure d'analyser l'environnement de travail d'une entreprise, de développer de nouvelles approches de la culture multigénérationnelle sur le lieu de travail et de mettre en œuvre des politiques innovantes sur mesure afin d'améliorer la compréhension et l'engagement de la direction et du personnel en faveur d'une culture multigénérationnelle.

Vous êtes intéressés ? Nous sommes actuellement en train de piloter les versions nationales de tous les outils du projet, faites-nous savoir si vous voulez en faire partie.

### **INSPIRER Outil d'Évaluation à 360°**

L'outil est disponible à l'adresse <https://inspirerv2.cfserver3.net/> ou via le site web du projet <https://inclusiveworkplace.eu/>. N'hésitez pas à vous familiariser avec l'outil.

### **INSPIRER Espace de Mentorat**

Cette plateforme est également disponible en anglais, français, allemand, slovaque, hongrois et grec sur <https://mentoring.inclusiveworkplace.eu/welcome/>. Il existe une variété de tâches pratiques pour le mentorat (inversé) dans les entreprises.

### **ÉVÈNEMENTS**

Le partenaire grec IDEC organisera le 9 novembre le deuxième webinaire du projet en collaboration avec le département des ressources humaines de Westnet, membre du groupe Olympia, spécialisé dans les solutions technologiques et énergétiques. La raison pour laquelle ce partenaire grec a choisi de réaliser le webinaire avec une autre entreprise est que l'empreinte du projet INSPIRER doit s'inscrire dans la culture de travail des entreprises et non dans un environnement théorique ou académique. Au cours du webinaire, IDEC présentera les résultats d'INSPIRER et un employé plus âgé et un plus jeune de Westnet présenteront leurs propres défis liés à l'âge et expliqueront comment les résultats d'INSPIRER changeront la façon dont ils font face à ces défis. Le webinaire sera publié sur les médias sociaux d'OBES, d'IDEC et de Westnet, tandis qu'une newsletter sera envoyée à l'avance à toutes les entreprises membres d'OBES et à plus de 300 directeurs des ressources humaines grecs. Si vous souhaitez assister à ce webinaire gratuit, veuillez suivre la page d'INSPIRER sur Facebook pour remplir le formulaire de participation : <https://www.facebook.com/inspirerproject>.

Restez à l'écoute pour savoir comment le pilotage se déroule dans chaque pays et prenez contact avec nous si vous souhaitez participer à nos événements de diffusion du projet dans tous les pays du projet.

### **LE CONSORTIUM INSPIRER EST UN PARTENARIAT DE SEPT ORGANISATIONS EUROPÉENNES**

Le projet est mis en œuvre par sept partenaires de cinq pays européens différents afin de créer des résultats qui auront une applicabilité et un impact à l'échelle européenne. Les partenaires viennent de Slovaquie, de Grèce, d'Allemagne, de Hongrie et du Luxembourg.

- **TUKE** (Slovaquie) – Technical University of Kosice (chef de file)
- **ASTRA** (Slovaquie) – Zdruzenie pre Inovacie a Rozvoj
- **IDEC** (Grèce) – Aintek Symvouloi Epicheiriseon Efarmoges Ypsilis Technologias Ekpaidefsi Anonymi Etaireia
- **TREBAG** (Hongrie) – TREBAG Intellectual Property-and Project Manager LTD
- **VHS CHAM** (Allemagne) – Volkshochschule im Landkreis Cham e.V.
- **OBES** (Grèce) – Omospondia Viomichanikon Ergatoupallilikon Somateion
- **CCIL** (Luxembourg) – Camera di Commercio Italo-Lussemburghese

## À PROPOS D'ERASMUS+

Erasmus+ est le programme de l'UE visant à soutenir l'éducation, la formation, la jeunesse et le sport en Europe. Avec le programme 2014-2020, le budget de 14,7 milliards d'euros a permis à plus de 4 millions d'Européens d'étudier, de se former et d'acquérir une expérience à l'étranger.

Pour en savoir plus sur le programme Erasmus+, [cliquez ici](#)



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union