

3. NEWSLETTER máj 2022



INSPIRER
Inclusive workplaces for senior workers

NOVINKY Z PROJEKTU

Projektové konzorcium spolupracuje na projekte INSPIRER už rok a pol a dosiahlo niekoľko dôležitých míľnikov. Tu je niekoľko z nich:

- Partneri projektu mali možnosť prvýkrát sa osobne stretnúť počas vzdelávacej aktivity v Pireu (Grécko) v novembri 2021.
- Každý z partnerov diseminoval výsledky projektu na sociálnych sieťach, na konferenciách, v časopisoch, počas webinárov, na portáli EPALE, dokonca aj v rozhlase a pod.
- Konzorcium už takmer dokončilo prípravu všetkých troch intelektuálnych výstupov.

Pokiaľ ide o IO1 - Kurz multigeneračnej kultúry na pracovisku a Súhrnná správa o potrebách odbornej prípravy o multigeneračnej kultúre na pracovisku sú umiestnené na webovej stránke projektu spolu so školiacimi osnovami kurzu. Partneri v súčasnosti upravujú päť vzdelávacích modulov na základe spätnej väzby, ktorú obdržali od Výboru pre zabezpečenie kvality. Takmer všetky moduly sú pripravené na preklad do národných jazykov konzorcia, čo umožní začať pilotný beh kurzu. Viac informácií o elektronickom vzdelávacom kurze INSPIRER nájdete nižšie.

V rámci intelektuálneho výstupu IO2 vznikol 360° hodnotiaci nástroj multigeneračnej kultúry na pracovisku. Obsahuje hodnotiace otázky, ktoré sú už preložené do národných jazykov. Hodnotiaci nástroj sa pripravuje a čoskoro bude môcť byť testovaný v beta verzii. Následne bude preložený do národných jazykov, aby sa mohlo začať aj jeho pilotné testovanie.

V súvislosti s IO3 sa pripravuje vzájomný reverzný mentoring v oblasti digitálnych technológií. Partneri už vypracovali mentoringovú príručku a praktické zadania, ktoré boli preložené do národných jazykov. Online mentoringový priestor je pripravený, v prevádzke a čoskoro bude dostupný online, takže sa onedlho spustí aj pilotné testovanie IO3.

Čo nás čaká ďalej? Sledujte nás, aby ste sa dozvedeli viac o ďalšom nadnárodnom stretnutí projektu, ktoré sa bude konať 30. júna - 1. júla v Budapešti (Maďarsko), o pilotnom testovaní troch intelektuálnych výstupov (ak sa chcete zúčastniť, kontaktujte nás), ktoré sa bude konať od júna do augusta 2022, a o národných multiplikačných podujatiach, ktoré sa budú konať na Slovensku, v Grécku, Maďarsku, Nemecku a Luxembursku v septembri 2022.

E-VZDELÁVACÍ KURZ INSPIRER

V predchádzajúcom newsletteri sme vás informovali, že prebiehajú práce na školiacich osnovách kurzu. S radosťou vám oznamujeme, že školiace osnovy sú už hotové a môžete sa do nich pustiť priamo na webovej stránke projektu. Vychádzajú z teoretického a praktického výskumu. Výskum sa uskutočnil formou fokusových skupín, dotazníkov a jeho výsledkom boli národné správy zo všetkých krajín projektu.

Welcome to INSPIRER course!



MOOC (Massive Open Online Course) pozostáva zo 40 hodín samoštúdia na platforme MOODLE. Počas tohto 5-týždňového kurzu sa môžete tešiť na rôzne aktivity, ako sú čítanie, videá, rôzne interaktívne cvičenia, prípadové štúdie, osvedčené postupy a samozrejme niekoľko kvízov.

Vytvorili sme päť modulov:

- Modul 1: Diverzita a inklúzia
- Modul 2: Riadenie multigeneračných tímov
- Modul 3: Na generácií záleží
- Modul 4: Zapájanie multigeneračnej pracovnej sily prostredníctvom vzdelávania a rozvoja
- Modul 5: Preklenutie rozdielov: komunikácia s multigeneračnou pracovnou silou

Výsledky vzdelávania:

Absolvovaním celého školenia si rozšírite svoje vedomosti, zručnosti a kompetencie týkajúce sa multigeneračnej kultúry na pracovisku. Budete vedieť analyzovať konkrétne pracovné prostredie v podniku, rozvíjať nové prístupy k multigeneračnej kultúre na pracovisku, ako aj zavádzať inovatívne politiky šité na mieru s cieľom zvýšiť porozumenie a angažovanosť v oblasti multigeneračnej kultúry na pracovisku medzi manažmentom a zamestnancami. Máte záujem? Národné verzie kurzu budeme pilotovať od júna do augusta 2022. Ak sa chcete zúčastniť, dajte nám vedieť.

VÝSTUPY PROJEKTU INSPIRER: INŠPIRÁCIA PRE BUDOVANIE INTELIGENTNÝCH KOMUNIT

Projekt INSPIRER je zameraný na multigeneračnú kultúru na pracovisku, ktorá sa stala aktuálnou témou pre všetky podniky bez ohľadu na odvetvie alebo krajinu. Pracovná kultúra je podstatou infraštruktúry organizácie. V súčasnosti sa stáva ešte dôležitejšou, pretože realitou sa stala nová charakteristika: na pracovisku sa stretáva súčasne päť generácií. Samozrejme, takúto tému treba komunikovať, prezentovať, vysvetľovať a diskutovať o nej v príslušnom kontexte.

V októbri 2021 sa v rámci projektu Inteligentné komunity 2.0 SKHU/1902/4.1/027 uskutočnila 4. akadémia inteligentných komunít pre výskumníkov a odborníkov z praxe s názvom BUDOVANIE INTELIGENTNÝCH KOMUNÍT PRE BUDÚCNOSŤ (viac informácií nájdete na stránke projektu <http://www.smartcommunities.eu/en>). Konferencia sa konala v priestoroch Univerzité Technického parku TECHNICOM Technickej univerzity v Košiciach, na Slovensku.



ASTRA a Technická univerzita v Košiciach, dvaja členovia projektového konzorcia, využili šancu a predstavili projekt INSPIRER širokému medzinárodnému publiku.

Druhý deň konferencie, 8. októbra, v rámci tematickej sekcie 5: Inteligentné vzdelávanie a rozvoj ľudských zdrojov, predstavili projekt INSPIRER Iveta Orbanová z ASTRY a Nina Hadidomová z TUKE. Prezentácia bola rozdelená na dve časti, pričom obe boli prepojené hlavnou myšlienkou: inkluzívne pracovné miesta pre starších pracovníkov možno vnímať ako jeden z hlavných stavebných kameňov budovania inteligentných komunít. Projekt INSPIRER so všetkými svojimi výstupmi (kurz multigeneračnej kultúry na pracovisku, 360o hodnotiaci nástroj multigeneračnej kultúry na pracovisku a vzájomný reverzný mentoring) prináša niekoľko veľmi dobrých inšpirácií.

Oba príspevky boli publikované v zborníku z konferencie, ISBN 978-80-553-4008-1

KONZORCIUM INSPIRER JE PARTNERSTVO SIEDMICH EURÓPSKÝCH ORGANIZÁCIÍ

Projekt realizuje 7 partnerov z 5 rôznych krajín EÚ s cieľom dosiahnuť výsledky, ktoré budú mať celoeurópsku uplatniteľnosť a dopad. Partneri pochádzajú zo Slovenska, Grécka, Nemecka, Maďarska a Luxemburska.

- **TUKE** (Slovensko) – Technická univerzita v Košiciach (koordinátor)
- **ASTRA** (Slovensko) – Združenie pre inovácie a rozvoj
- **IDEC** (Grécko) – Aintek Symvouloi Epicheiriseon Efarmoges Ypsilis Technologias Ekpaidefsi Anonymi Etaireia
- **TREBAG** (Maďarsko) – TREBAG Intellectual Property-and Project Manager LTD
- **VHS CHAM** (Nemecko) – Volkshochschule im Landkreis Cham e.V.
- **OBES** (Grécko) – Omospondia Viomichanikon Ergatoupallilikon Somateion
- **CCIL** (Luxembursko) – Camera di Commercio Italo-Lussemburghese

O programe ERASMUS+

Erasmus + je program EÚ na podporu vzdelávania, odbornej prípravy, mládeže a športu v Európe. Jeho rozpočet vo výške 14,7 miliárd EUR poskytuje viac ako 4 miliónom Európanov príležitosť študovať, trénovať a získavať skúsenosti v zahraničí.

Ak sa chcete dozvedieť viac o programe Erasmus+, [kliknite tu](#)



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union