

3^e NEWSLETTER Mai 2022



INSPIRER

Inclusive workplaces for senior workers

DERNIÈRES ACTUALITÉS DU PROJET

Après un an et demi de collaboration à la réalisation d'INSPIRER, le consortium a franchi avec succès des étapes importantes. Voici les principales actualités :

- Les partenaires ont eu la chance de se rencontrer pour la première fois en personne lors du LTTA à Piraeus (Grèce) en novembre 2021.
- Chaque partenaire a continué à diffuser les résultats du projet à grande échelle sur les médias sociaux, lors de conférences, dans des magazines, au cours de webinaires, sur EPALE, même à la radio, et plus encore.
- Le consortium a maintenant presque terminé de développer les trois productions intellectuelles !

En ce qui concerne la première production intellectuelle - le cours de formation sur la culture multigénérationnelle sur le lieu de travail - le rapport de synthèse sur les besoins de formation en matière de culture multigénérationnelle sur le lieu de travail a été téléchargé sur le site Web du projet, ainsi que le programme de formation du cours. Les partenaires sont en train de mettre en œuvre le feedback reçu par le Comité d'Assurance Qualité sur les cinq modules d'apprentissage, donc presque tout le matériel de formation est prêt à être traduit dans les langues des partenaires, ce qui permettra le début du pilotage national du cours. Vous pouvez trouver plus de détails sur le cours d'e-learning INSPIRER ci-dessous.

Concernant la deuxième production intellectuelle - l'outil d'évaluation à 360° de la culture multigénérationnelle sur le lieu de travail - les questions d'évaluation sont prêtes et déjà traduites dans les langues des partenaires, l'outil est en cours de développement et sera bientôt prêt pour le test bêta, puis il sera traduit dans les langues nationales afin que sa phase de pilotage puisse également commencer.

En ce qui concerne la troisième production intellectuelle – le mentorat transgénérationnel / inversé dans les technologies numériques - les partenaires ont déjà développé le guide de mentorat et les tâches pratiques, et les deux ont été traduits dans leurs langues nationales, l'espace de mentorat en ligne est prêt et opérationnel et il sera bientôt en ligne de sorte que le pilotage de la troisième production intellectuelle peut bientôt commencer aussi.

Alors, quelle est la suite ? Restez en contact avec nous pour en savoir plus sur la prochaine réunion transnationale du projet, qui se tiendra à Budapest (Hongrie) le 30 juin et le 1er juillet, sur le pilotage des trois productions intellectuelles ([contactez-nous](#) si vous souhaitez y participer), qui aura lieu de juin à août 2022, et sur les événements multiplicateurs nationaux, qui se tiendront en Slovaquie, en Grèce, en Hongrie, en Allemagne et au Luxembourg en septembre 2022.

COURS D'E-LEARNING INSPIRER

Dans la précédente newsletter, nous vous informions que les travaux sur le programme de formation du cours étaient en cours. Nous sommes heureux de vous annoncer que le programme de formation est désormais prêt, et que vous pouvez vous y plonger directement sur le [site web](#) du projet. Il est basé sur les recherches de bureau et de terrain effectuées par les groupes de discussion, les enquêtes et les rapports de tous les pays du projet.

Welcome to INSPIRER course!



Le MOOC (Massive Open Online Course) consiste en 40 heures d'apprentissage autodirigé sur la plateforme MOODLE. Pendant ce cours de 5 semaines, vous pourrez profiter de diverses activités, telles que des lectures, des vidéos, différents exercices interactifs, des études de cas, des bonnes pratiques, et bien sûr des quiz.

Cinq modules ont été développés :

- Module 1 : Diversité et inclusion
- Module 2 : Gestion des équipes multigénérationnelles
- Module 3 : Questions générationnelles
- Module 4 : Engagement de la main-d'œuvre multigénérationnelle par l'apprentissage et le développement
- Module 5 : Comblent le fossé : Communiquer avec une main-d'œuvre multigénérationnelle

Résultats de l'apprentissage :

En suivant la formation complète, vous augmenterez vos connaissances, vos aptitudes et vos compétences concernant la culture multigénérationnelle sur le lieu de travail. Vous serez en mesure d'analyser l'environnement de travail concret d'une entreprise, de développer de nouvelles approches de la culture multigénérationnelle sur le lieu de travail et de mettre en œuvre des politiques innovantes sur mesure afin d'améliorer la compréhension et l'engagement de la direction et du personnel en faveur d'une culture multigénérationnelle sur le lieu de travail. Vous êtes intéressé ? Nous piloterons les versions nationales du cours de juin à août 2022, faites-nous savoir si vous voulez en faire partie.

PRODUCTIONS DU PROJET INSPIRER : INSPIRATION POUR LA CONSTRUCTION DE COMMUNAUTÉS INTELLIGENTES

Le projet INSPIRER est axé sur la culture multigénérationnelle sur le lieu de travail, qui est devenue le sujet brûlant pour toutes les entreprises, quel que soit le secteur ou le pays. La culture du travail est l'essence même de l'infrastructure d'une organisation. Aujourd'hui, elle est d'autant plus importante qu'une nouvelle caractéristique est devenue une réalité : avec cinq générations différentes, nous travaillons sur un lieu de travail multigénérationnel. Naturellement, un tel sujet doit être communiqué, présenté, expliqué et discuté dans son contexte.

En octobre 2021, la 4^e académie des communautés intelligentes pour les chercheurs et les praticiens, BUILDING SMART COMMUNITIES FOR THE FUTURE, une conférence internationale du projet Smart Communities 2.0 SKHU/1902/4.1/027 (pour plus d'informations, consultez le site web du projet <http://www.smartcommunities.eu/en>) s'est tenue dans les locaux du parc scientifique universitaire TECHNICOM, Université technique de Kosice, en Slovaquie.

ASTRA et TU Kosice, deux membres du consortium du projet, ont saisi leur chance et ont présenté INSPIRER à un large public international.



Le 8 octobre, le deuxième jour de la conférence, dans le cadre de la session thématique 5 : Smart education and HRD, le projet INSPIRER a été présenté par Iveta Orbanova d'ASTRA et Nina Hadidomova de TUKE. La présentation était divisée en deux parties, toutes deux interconnectées par l'idée principale : des lieux de travail inclusifs pour les travailleurs âgés peuvent être perçus comme l'un des principaux éléments constitutifs de la construction de communautés intelligentes. Le projet INSPIRER et tous ses résultats (cours sur la culture multigénérationnelle sur le lieu de travail, outil à 360° pour l'évaluation de la culture multigénérationnelle sur le lieu de travail, et modèle de mentorat inversé) apportent de très bonnes inspirations.

Les deux contributions ont été publiées dans les Actes de la conférence, ISBN 978-80-553-4008-1

LE CONSORTIUM INSPIRER EST UN PARTENARIAT DE SEPT ORGANISATIONS EUROPÉENNES

Le projet est mis en œuvre par sept partenaires de cinq pays européens différents afin de créer des résultats qui auront une applicabilité et un impact à l'échelle européenne. Les partenaires viennent de Slovaquie, de Grèce, d'Allemagne, de Hongrie et du Luxembourg.

- **TUKE** (Slovaquie) – Technical University of Kosice (chef de file)
- **ASTRA** (Slovaquie) – Zdruzenie pre Inovacie a Rozvoj
- **IDEC** (Grèce) – Aintek Symvouloi Epicheiriseon Efarmoges Ypsilis Technologias Ekpaidefsi Anonymi Etaireia
- **TREBAG** (Hongrie) – TREBAG Intellectual Property-and Project Manager LTD
- **VHS CHAM** (Allemagne) – Volkshochschule im Landkreis Cham e.V.
- **OBES** (Grèce) – Omospondia Viomichanikon Ergatoupallilikon Somateion
- **CCIL** (Luxembourg) – Camera di Commercio Italo-Lussemburghese

À PROPOS D'ERASMUS+

Erasmus+ est le programme de l'UE visant à soutenir l'éducation, la formation, la jeunesse et le sport en Europe. Avec le programme 2014-2020, le budget de 14,7 milliards d'euros a permis à plus de 4 millions d'Européens d'étudier, de se former et d'acquérir une expérience à l'étranger.

Pour en savoir plus sur le programme Erasmus+, [cliquez ici](#)



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union