



INSPIRER
Inclusive workplaces for senior workers

Newsletter #2 — 07/2021

Jetzt online: inclusiveworkplace.eu

Bericht: Generationenübergreifende Arbeitskultur in Unternehmen

Die sieben Partnerorganisationen legen den **Bericht zur generationenübergreifenden Arbeitskultur in Unternehmen** in ihren Ländern (Slowakei, Ungarn, Griechenland, Luxemburg und Deutschland) vor. Es wurden dazu Fragebogen von Mitarbeitenden sowie strukturierte Interviews mit Personalverantwortlichen und Managern aus Unternehmen mit altersgemischter Belegschaft ausgewertet. Ziel war es, einerseits die Sichtweise der Mitarbeitenden in Bezug auf die generationenübergreifenden Arbeitskultur und ihren Schulungsbedarf im Bereich digitaler Kompetenzen, Soft Skills und anderer technischer Fähigkeiten zu erheben, andererseits aus den Interviews Praxisbeispiele und Strategien zur Überwindung der Problematik abzuleiten.

Konzeption des Schulungskurses für Führungskräfte



Aus den Rückmeldungen der Fragebogen und strukturierten Interviews wird derzeit so unter direkter Beteiligung von Mitarbeitenden, Unternehmen und Führungskräften ein innovativer Schulungskurs zur generationenübergreifenden Arbeitsplatzkultur mit einer entsprechenden E-Learning-Plattform geschaffen.

Die sieben Partnerorganisationen arbeiten gegenwärtig an der Entwicklung des Schulungscurriculums und der Lerninhalte für die einzelnen Module.

Das **Curriculum** basiert grundsätzlich auf Ergebnissen, die mit Hilfe der multinationalen Online-Recherche sowie während der vorangegangenen Fokusgruppen, Umfragen und Interviews in allen Projektländern gewonnen wurden.

Der **Schulungskurs im E-Learning-Format** richtet sich an **Führungskräfte und Personalverantwortliche**. Ziel ist es, sie für eine generationenübergreifende Arbeitsplatzkultur zu sensibilisieren, ihnen innovatives Wissen zu vermitteln sowie praktische Werkzeuge für die tägliche Arbeit an die Hand zu geben.

Nach Abschluss des Schulungskurses werden Lernende in der Lage sein, die reale Arbeitsumgebung in ihrem Unternehmen zu analysieren, neue Ansätze für eine generationenübergreifende Arbeitsplatzkultur zu entwickeln und maßgeschneiderte Maßnahmen umzusetzen, um das gemeinsame Verständnis zwischen Management und Belegschaft zu erhöhen.

Die Schulungsmaterialien werden im weiteren Verlauf auf der INSPIRER E-Learning-Plattform in Englisch sowie den Landessprachen der Partnerorganisationen präsentiert.

Wenn Sie mehr Informationen erhalten oder den detaillierten Bericht lesen möchten, bitte kontaktieren Sie die Projektpartner unter <https://inclusiveworkplace.eu/contact-us/>.

Projektpartner

Technische Universität Košice
(Koordinator)
Košice, Slowakei



TECHNICKÁ
UNIVERZITA
V KOŠICIACH

astra
ASSOCIATION
FOR INNOVATION
AND DEVELOPMENT
Košice, Slowakei



astra

ASSOCIATION
FOR INNOVATION
AND DEVELOPMENT

idec
Piräus, Griechenland



idec

OBES
Athen, Griechenland



OBES

TREBAG
Nagykovácsi, Ungarn



TREBAG

CCIL - Camera di Commercio Italo-Lussemburghese
Luxemburg



Camera di Commercio
Italo-Lussemburghese

mercio Italo-Lussemburghese

Volkshochschule im Landkreis Cham e.V.
Deutschland



Volkshochschule
im Landkreis Cham e.V.



Kofinanziert durch das
Programm Erasmus+
der Europäischen Union

Die Unterstützung der Europäischen Kommission für die Erstellung dieser Veröffentlichung stellt keine Billigung des Inhalts dar, welcher nur die Ansichten der Verfasser wiedergibt, und die Kommission kann nicht für eine etwaige Verwendung der darin enthaltenen Informationen haftbar gemacht werden.
Projektnummer 2020-1-SK01-KA204-078253