

2. HÍRLEVÉL 2021. JÚLIUS



INSPIRER
Inclusive workplaces for senior workers

ELÉRHETŐ A PROJEKT WEBOLDALA

Ha naprakész akar lenni az INSPIRER projekt összes tevékenységével kapcsolatban, valamint tájékoztatást szeretne kapni a multigenerációs munkahelyi kultúráról, valamint arról, hogyan építse fel az együttműködés, a sokszínűség és az innováció kultúráját vállalatában vagy szervezetében, kérjük, látogassa meg weboldalunkat: www.inclusiveworkplace.eu

AZ INSPIRER PROJEKT BEMUTATÁSA A LEGÉNDI “SMART ACADEMY” KONFERENCIÁN

2021. április 16-án az INSPIRER projekt a kutatók és szakemberek számára bemutatásra került az „Intelligens Akadémia” elnevezésű nemzetközi konferencián, Legénden, Magyarországon. Az akkor még bizonytalan pandémiás helyzet miatt a konferenciát mind a helyszínen, mind a virtuális térben tartották, de így is több mint száz szakembert értek el. Bemutattuk a projekt hátterét és céljait, különös hangsúlyt fektetve a projekt életében tervezett innovatív kimenetekre. Végül, de nem utolsósorban az INSPIRER konzorciumot ismertettük.



ÖSSZEFOGLALÓ JELENTÉS A MULTIGENERÁCIÓS MUNKAHELYI KULTÚRÁRÓL ÉS A KÉPZÉSI IGÉNYEKRŐL

Az INSPIRER projekt első tevékenységeként a hét partner kutatást végzett hazájuk (Szlovákia, Magyarország, Görögország, Luxemburg és Németország) multigenerációs munkahelyi kultúrájáról. Ezen belül a partnerek kérdőíves felmérést küldtek a multigenerációs vállalatok dolgozóinak, és interjúkat készítettek a HR vezetőkkel és a cégvezetőkkel.

A kérdőíves felmérés célja az volt, hogy megismerje az alkalmazottak nézőpontját a multigenerációs kultúra támogatási és képzési igényeiről a digitális kompetenciák, a soft skills és egyéb technikai készségek területén. Az interjúk célja pedig a multigenerációs korlátok megszüntetésére irányuló technikák és stratégiák valós példáinak azonosítása volt.

Minden ország megírta nemzeti jelentését a kérdőív és az interjúk eredményeivel. Ezt követően a szlovák partner (TUKE) elkészítette az összefoglaló jelentést a a tanfolyamok tervezéséhez szükséges főbb eredményekkel és ajánlásokkal.

Ha elolvasná az összefoglaló jelentést, [írjon nekünk](#).

A KÉPZÉS TANMENETÉNEK ÉS TERVÉNEK KIDOLGOZÁSA

A projekt jelenlegi szakaszában a hét partner a képzési tanterv és a tanfolyam menetének kifejlesztésén dolgozik.

A képzési tanterv az előző fókuszcsoportok során megszerzett elméleti- és terepkutatásokon, felméréseken és jelentéseken alapul minden projektországban.

Az ezeken alapuló képzési anyagokat az INSPIRER E-learning platformon mutatjuk be.

A tanfolyam vállalatok és HR vezetők számára készül. Célja, hogy felhívja a figyelmet a többgenerációs munkahelyi kultúrára, és mindennapi munkájukhoz szükséges, hasznos ismeretekkel és eszközökkel ruházza fel a célcsoport tagjait.

A tanfolyam végére a résztvevők képesek lesznek felmérni vállalatuk valódi munkakörnyezetét, új megközelítéseket tudnak kialakítani a többgenerációs munkahelyi kultúrával kapcsolatban, és személyre szabott politikákat hajthatnak végre a menedzsment és munkaerő közötti többgenerációs munkahelyi kultúra megértésének növelése érdekében.

AZ ERASMUS+ PROGRAMRÓL

Az Erasmus + az EU oktatási, képzési, ifjúsági és sporttámogatási programja Európában. 14,7 milliárd eurós költségvetése több mint 4 millió európai állampolgár számára nyújt lehetőséget tanulásra, képzésre és tapasztalatszerzésre külföldön.

A 2020-ig tartó Erasmus + nem csak a hallgatók számára kínál lehetőséget. Hét másik korábbi program egyesítésével további egyéneknek és szervezeteknek nyújt támogatási lehetőséget.

Az Erasmus+ programról további részleteket [itt](#) tudhat meg,



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union