

2^e NEWSLETTER Juillet 2021



INSPIRER

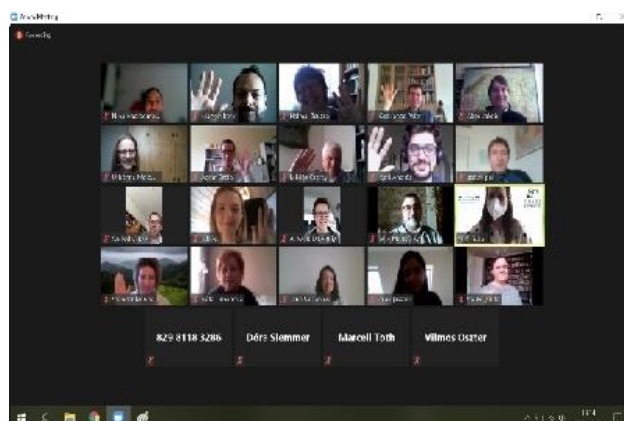
Inclusive workplaces for senior workers

LE SITE WEB DU PROJET EST MAINTENANT EN LIGNE

Pour rester au courant de toutes les activités du projet INSPIRER et pour obtenir des informations sur la culture multigénérationnelle sur le lieu de travail et sur la manière de construire une culture de coopération, de diversité et d'innovation dans votre entreprise ou organisation, nous vous invitons à visiter notre site web : www.inclusiveworkplace.eu

PRÉSENTATION DU PROJET INSPIRER LORS DE LA « SMART ACADEMY » À LEGÉND

Le 16 avril 2021, le projet INSPIRER a été présenté à la conférence internationale « Smart Academy » à Legénd, en Hongrie, pour les chercheurs et les praticiens. En raison de la situation pandémique encore incertaine à cette époque, la conférence s'est tenue en modalité hybride, en présence et en ligne, et elle a tout de même touché plus d'une centaine de professionnels. Le contexte et les objectifs du projet ont été présentés, avec un accent particulier sur les productions innovantes prévues pendant la durée du projet. Enfin, le consortium INSPIRER a été décrit.



RAPPORT DE SYNTHÈSE SUR LES BESOINS D'FORMATION ET SUR LA CULTURE MULTIGÉNÉRATIONNELLE SUR LE LIEU DE TRAVAIL

Comme première activité du projet INSPIRER, les sept partenaires ont mené une recherche sur la culture multigénérationnelle sur le lieu de travail dans leurs pays (Slovaquie, Hongrie, Grèce, Luxembourg et Allemagne). En particulier, les partenaires ont envoyé un questionnaire aux employés d'entreprises multigénérationnelles et ont réalisé des entretiens avec des responsables des ressources humaines et des directeurs d'entreprise.

L'objectif de l'enquête par questionnaire était de connaître le point de vue des employés sur le soutien à la culture multigénérationnelle et sur les besoins de formation dans le domaine des compétences numériques, des compétences générales et d'autres compétences techniques. En revanche, l'objectif des entretiens était d'identifier des exemples concrets de techniques et de stratégies permettant de briser les barrières multigénérationnelles.

Chaque pays a rédigé un rapport national reprenant les résultats du questionnaire et des entretiens. Ensuite, le partenaire TUKE (Slovaquie) a préparé le rapport de synthèse avec les principales contributions et recommandations pour la conception du cours de formation.

Si vous êtes intéressé par la lecture du rapport de synthèse, n'hésitez pas à [nous contacter](#).

TRAVAILLER SUR LE PROGRAMME DE FORMATION ET SUR LE SYLLABUS DU COURS DE FORMATION

À ce jour, les sept partenaires travaillent à l'élaboration du programme de formation et du syllabus du cours de formation.

Le programme de formation est basé sur la recherche documentaire et de terrain effectuée au cours des groupes de discussion, des enquêtes et des rapports dans tous les pays du projet.

Le matériel de formation correspondant sera présenté sur la plateforme d'apprentissage électronique INSPIRER.

Le cours de formation s'adresse aux entreprises et aux responsables des ressources humaines. Son objectif est de les sensibiliser à une culture multigénérationnelle sur le lieu de travail et de leur fournir des connaissances et des outils utiles pour leur travail quotidien.

À la fin du cours de formation, les apprenants seront en mesure d'analyser l'environnement de travail réel de leur entreprise, de développer de nouvelles manières d'aborder la culture multigénérationnelle sur le lieu de travail et de mettre en œuvre des politiques sur mesure pour améliorer la compréhension de la culture multigénérationnelle sur le lieu de travail entre la direction et le personnel.

LE PROJET INSPIRER EST UN PARTENARIAT ENTRE 7 ORGANISATIONS EUROPÉENNES

Le projet est mis en œuvre par sept partenaires de cinq pays différents de l'UE afin de créer des résultats qui auront une applicabilité et un impact à l'échelle européenne. Les partenaires viennent de Slovaquie, de Grèce, d'Allemagne, de Hongrie et du Luxembourg.

- [TUKE](#) (Slovaquie) – Technical University of Kosice (Leader)
- [ASTRA](#) (Slovaquie) – Zdruzenie pre Inovacie a Rozvoj
- [IDEC](#) (Grèce) – Aintek Symvouloi Epicheiriseon Efarmoges Ypsilis Technologias Ekpaidefsi Anonymi Etaireia
- [TREBAG](#) (Hongrie) – TREBAG Intellectual Property-and Project Manager LTD
- [VHS CHAM](#) (Allemagne) – Volkshochschule im Landkreis Cham e.V.
- [OBES](#) (Grèce) – Omospondia Viomichanikon Ergatoupallilikon Somateion
- [CCIL](#) (Luxembourg) – Camera di Commercio Italo-Lussemburghese

À PROPOS D'ERASMUS+

Erasmus+ est le programme de l'UE visant à soutenir l'éducation, la formation, la jeunesse et le sport en Europe. Son budget de 14,7 milliards d'euros permettra à plus de 4 millions d'Européens d'étudier, de se former et d'acquérir une expérience à l'étranger.

Pour en savoir plus sur le programme Erasmus+, [cliquez ici](#).



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union