

## ISMERJEN MEG BENNÜNKET!

Az INSPIRER projekt partnerei:

TECHNICKÁ UNIVERZITA V KOSICIACH -  
Slovakia

<https://www.tuke.sk/wps/portal/tuke>



ASTRA - ZDRUZENIE PRE  
INOVACIE A ROZVOJ –  
Slovakia

<https://astra-ngo.sk/>



IDEC – Görögország

<https://idec.gr/>



TREBAG KFT-  
Magyarország

<http://www.trebag.hu/>



VOLKSHOCHSCHULE IM LKRS. CHAM  
E.V. – Németország

<https://www.vhs-cham.de/>



OBES – Görögország

<https://www.obes.gr/>



CAMERA DI COMMERCIO ITALO-  
LUSSEMBURGHESE – Luxembourg

<http://www.ccilux.eu/home>



 <https://www.facebook.com/inspirerproject>

 <https://www.linkedin.com/company/inspirer-project>

 <https://twitter.com/InspirerProject>

# INSPIRER

## Befogadó munkahelyek idősebb munkavállalóknak

2020-1-SK01-KA204-078253

Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



[www.inclusiveworkplace.eu](http://www.inclusiveworkplace.eu)

Az Európai Bizottság támogatást nyújtott ennek a projektnek a költségeihez. Ez a kiadvány (közlemény) a szerző nézeteit tükrözi, és az Európai Bizottság nem tehető felelőssé az abban foglaltak bármilyen

## KÜLDETÉSÜNK

Az INSPIRER projekt elsődleges célja innovatív és integrált megközelítések révén a közös értékek, az egyenlőség és a munkahelyi sokszínűség elfogadásának elősegítése az 55 év feletti és annál fiatalabb alkalmazottakkal rendelkező vállalatok számára.

Konkrét céljaink:

- Az életkoron alapuló megkülönböztetés és szegregáció megszüntetése.
- Pozitív és befogadó munkakörnyezet létrehozása az idősebb generációk számára.
- A vállalati és HR vezetők képzése arra, hogyan hozzanak létre és tartsanak fenn többgenerációs munkaerőt.
- Az idősebb alkalmazottak digitális és együttműködési készségeinek fejlesztése.
- A multigenerációs együttműködés korlátainak megszüntetése.



**INSPIRER**  
Inclusive workplaces for senior workers

## VÁRHATÓ EREDMÉNYEK

Az INSPIRER projekt három várható terméke:

- Többgenerációs munkahelyi kultúráról szóló **tanfolyam** vállalatoknak és a HR vezetőknek, amely hasznos információkat és gyakorlatokat nyújt azokról az elemekről és politikákról, amelyeket a támogató munkakörnyezet megteremtése érdekében végre kell hajtani.
- **360 fokos értékelési eszköz** a többgenerációs munkahelyi kultúra számára, amely holisztikus megközelítést biztosít a vállalatok kultúrájának értékeléséhez, és javaslatokat és tippeket ad arra vonatkozóan, hogy mit kell alkalmazniuk a generációk közötti együttműködés fokozása érdekében.
- **Generációk közötti / fordított életkorú mentorálás a digitális technológiák terén**, amelyek a gyakorlatban olyan felületet nyújtanak, ahol a fiatalabb és idősebb munkavállalók együttműködhetnek úgy, hogy mentorálást nyújtanak az új technológiákkal és szakterületekkel kapcsolatban, és megosztják egymással észrevételeiket.

