

CONNAISSEZ-NOUS!

Les Partenaires du projet INSPIRER sont:

TECHNICKÁ UNIVERZITA V KOSICIACH
– Slovaquie

<https://www.tuke.sk/wps/portal/tuke>



ASTRA - ZDRUZENIE PRE
INOVACIE A ROZVOJ –
Slovaquie

<https://astra-ngo.sk/>



IDEC – Grèce

<https://idec.gr/>



TREBAG KFT – Hongrie

<http://www.trebag.hu/>



VOLKSHOCHSCHULE IM LKRS. CHAM
E.V. – Allemagne

<https://www.vhs-cham.de/>



OBES – Grèce

<https://www.obes.gr/>



CAMERA DI COMMERCIO ITALO-
LUSSEMBURGHESE – Luxembourg

<http://www.ccilux.eu/home>



<https://www.facebook.com/inspirerproject>

<https://www.linkedin.com/company/inspirer-project>

<https://twitter.com/InspirerProject>

INSPIRER

Lieux de travail inclusives pour les employés âgés

2020-1-SK01-KA204-078253

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



www.inclusiveworkplace.eu

Le soutien de la Commission européenne à la production de cette publication ne constitue pas une approbation du contenu, qui reflète uniquement le point de vue des auteurs, et la Commission ne peut pas être tenue responsable de toute utilisation qui pourrait être faite des informations qu'elle contient

NOTRE MISSION

L'objectif principal du projet INSPIRER est de promouvoir, à travers des approches innovantes et intégrées, l'affirmation de valeurs communes, de l'égalité et aussi l'acceptation de la diversité dans les entreprises qui ont des employés avec plus et moins de 55 ans.

Les objectifs spécifiques du projet sont:

- Éliminer la discrimination fondée sur l'âge et la ségrégation dans les lieux de travail
- Créer des environnements de travail positifs et inclusifs pour les générations plus âgées
- Développer les compétences des managers et des responsables RH afin de créer, faciliter et maintenir une culture multigénérationnelle dans les lieux de travail
- Améliorer les compétences numériques et collaboratives des employés plus âgés
- Éliminer les barrières multigénérationnelles



INSPIRER
Inclusive workplaces for senior workers

LES OUTPUTS

Le projet INSPIRER produira 3 outputs innovants:

- **Un cours de formation** pour les managers et les responsables RH **sur la culture multigénérationnelle dans les lieux du travail**, qui fournira des informations utiles et des pratiques concernant les politiques à implémenter pour créer un environnement de travail favorable.
- **Un outil d'évaluation à 360° de la culture multigénérationnelle** dans les lieux de travail, qui fournira une approche holistique pour évaluer la culture d'entreprise et qui donnera des conseils et des recommandations concernant les politiques à mettre en œuvre pour améliorer la collaboration entre les générations.
- **Cross-generational/reverse-age mentorships programmes** qui permettront aux jeunes et aux travailleurs plus âgés de travailler ensemble, échanger et partager leurs expertises, leurs compétences sur les nouvelles technologies et les idées.

