

PROJEKTPARTNER

TECHNICKÁ UNIVERZITA V KOSICIACH -
Slowakei

<https://www.tuke.sk/wps/portal/tuke>



ASTRA - ZDRUZENIE PRE
INOVACIE A ROZVOJ –
Slowakei

<https://astra-ngo.sk/>



IDEC – Griechenland

<https://idec.gr/>



TREBAG KFT - Ungarn

<http://www.trebag.hu/>



VOLKSHOCHSCHULE

IM LKRS. CHAM e.V. – Deutschland

<https://www.vhs-cham.de/>



OBES – Griechenland

<https://www.obes.gr/>



CAMERA DI COMMERCIO ITALO-
LUSSEMBURGHESE – Luxemburg

<http://www.ccilux.eu/home>



 <https://www.facebook.com/inspirerproject>

 <https://www.linkedin.com/company/inspirer-project>

 <https://twitter.com/InspirerProject>

INSPIRER

Chancengleiche
Arbeitsplätze
für ältere Mitarbeiter
2020-1-SK01-KA204-078253

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



www.inclusiveworkplace.eu

Die Unterstützung der Europäischen Kommission für die Erstellung dieser Veröffentlichung stellt keine Billigung des Inhalts dar, welcher nur die Ansichten der Verfasser wiedergibt, und die Kommission kann nicht für eine etwaige Verwendung der darin enthaltenen Informationen haftbar gemacht werden..

MISSION

Ziel des INSPIRER-Projekts ist es, eine Unternehmenskultur auf Basis gleicher Werte und damit die Vielfalt auf dem Arbeitsmarkt für Unternehmen mit einer altersgemischten Belegschaft zu fördern (Mitarbeiter über und unter 55 Jahren).

Wesentliche Ziele sind dabei:

- Altersdiskriminierung und Ausgrenzung am Arbeitsplatz abbauen
- Positives Arbeitsumfeld für ältere Mitarbeiter schaffen
- Führungskräfte und Personalverantwortliche schulen, wie altergemischte Teams geschaffen und erhalten werden
- Schulung der digitalen Kompetenzen von älteren Mitarbeitern
- Barrieren zwischen den Generationen überwinden



INSPIRER
Inclusive workplaces for senior workers

OUTPUTS

Drei Projektergebnisse werden geschaffen:

- **Innovativer Schulungskurs** für Führungskräfte und Personalverantwortliche zur generationenübergreifenden Arbeitsplatzkultur, der nützliche Informationen sowie Best Practice zu Umsetzungsstrategien bei der Schaffung eines unterstützenden Arbeitsumfelds vermittelt
- **360° Assessment Tool** zur generationenübergreifenden Arbeitsplatzkultur, als ganzheitlicher Ansatz zur Überprüfung der jeweiligen Unternehmenskultur und mit hilfreichen Verbesserungsvorschlägen zur besseren Zusammenarbeit untereinander
- **Generationenübergreifendes / Reverse Mentoring zu digitalen Technologien** als Angebot für die betriebliche Praxis, wie jüngere und ältere Mitarbeiter sich als Teams zusammenfinden und austauschen können

