

PARTNERI PROJEKTU

TECHNICKÁ UNIVERZITA V KOŠICIACH
– Slovensko

<https://www.tuke.sk/wps/portal/tuke>



ASTRA - ZDRUŽENIE PRE INOVÁCIE
A ROZVOJ – Slovensko

<https://astra-ngo.sk/>



IDEC – Grécko

<https://idec.gr/>



TREBAG KFT – Maďarsko

<http://www.trebag.hu/>



VOLKSHOCHSCHULE IM LKRS. CHAM
E.V. – Nemecko

<https://www.vhs-cham.de/>



OBES – Grécko

<https://www.obes.gr/>



CAMERA DI COMMERCIO ITALO-
LUSSEMBURGHESE – Luxembursko

<http://www.ccilux.eu/home>



<https://www.facebook.com/inspirerproject>

<https://www.linkedin.com/company/inspirer-project>

<https://twitter.com/InspirerProject>

INSPIRER

Inkluzívne pracoviská
pre seniorov

2020-1-SK01-KA204-078253



www.inclusiveworkplace.eu

Tento projekt bol financovaný s podporou Európskej Komisie. Táto publikácia reprezentuje výlučne názor autorov a Komisia a nezodpovedá za akékoľvek použitie informácií obsiahnutých v tejto publikácii.

NAŠE POSLANIE

Hlavným cieľom projektu INSPIRER je prostredníctvom inovatívnych a integrovaných prístupov propagovať vlastníctvo zdieľaných hodnôt, rovnosť a akceptovanie rozmanitosti na pracovisku v podnikoch so zamestnancami nad a do 55 rokov.

Naše konkrétne ciele sú:

- Eliminovať vekovú diskrimináciu a segregáciu na pracovisku.
- Vytvoriť pozitívne a inkluzívne pracovné prostredie pre staršie generácie.
- Školiť manažérov ľudských zdrojov a ostatných manažérov v podnikoch v oblasti vytvárania a udržiavania viacgeneračnej pracovnej sily.
- Zlepšovať zručnosti v oblasti digitálnych technológií a spolupráce starších zamestnancov.
- Prelomiť bariéry viacgeneračných pracovísk.



VÝSTUPY

Projekt INSPIRER prinesie 3 inovatívne výstupy:

- **Školenie** v oblasti viacgeneračnej kultúry na pracovisku, ktoré bude zamerané na manažérov podniku a poskytne užitočné informácie a postupy ohľadom nástrojov a politík, ktoré je potrebné implementovať na vytvorenie podporného pracovného prostredia.
- **360 ° hodnotiaci nástroj** viacgeneračnej kultúry na pracovisku, ktorý poskytne holistický prístup k hodnoteniu kultúry podnikov a poskytne návrhy a tipy, čo by mali implementovať na zlepšenie spolupráce medzi generáciami.
- **Medzigeneračné/reverzné mentorstvo v oblasti digitálnych technológií**, ktoré v praxi bude fungovať ako priestor, v ktorom budú mladší a starší pracovníci vytvárať dvojice, aby si navzájom poskytovali mentorstvo v oblasti nových technológií a odborných znalostí a zdieľali tak svoje poznatky.

