



INSPIRER
Inclusive workplaces for senior workers

Newsletter #1 — 01/2021

Kick-off

Das im europäischen Programm Erasmus+ geförderte Projekt INSPIRER (INcluSive workPlaces for senior workERs) läuft vom 1. November 2020 bis zum 31. Oktober 2022. In der zweijährigen Projektzeit werden notwendige Werkzeuge entwickelt, um die Kommunikation und Zusammenarbeit innerhalb einer altergemischten Belegschaft in Unternehmen und Organisationen zu stärken. Ziel ist es, eine Unternehmenskultur auf Basis gleicher Werte zu schaffen und damit die Vielfalt auf dem Arbeitsmarkt zu fördern. Das Kick-Off-Meeting des Projekts, das ursprünglich in Košice (Slowakei) stattfinden sollte, wurde virtuell am 26. November 2020 mit 12 Teilnehmern aus den fünf Projektländern abgehalten.

Projektstart in allen beteiligten Ländern



Schulungskurs für Führungskräfte

Im ersten Projektabschnitt wird unter direkter Beteiligung von Mitarbeitenden, Unternehmen und Führungskräften ein innovativer Schulungskurs zur generationenübergreifenden Arbeitsplatzkultur mit einer entsprechenden E-Learning-Plattform geschaffen.

Der Kurs vermittelt Führungskräften und Personalverantwortlichen in Unternehmen die notwendigen Kompetenzen und Fähigkeiten zur Schaffung und Aufrechterhaltung einer Unternehmenskultur für alle Generationen auf Basis gleicher Werte am Arbeitsplatz, in der sowohl jüngere als auch ältere Mitarbeiter gut zusammenarbeiten und aktiv miteinander interagieren können.

Umfragen und strukturierte Interviews

Die erste Phase des Projekts, die inzwischen begonnen hat, richtet sich an zwei Zielgruppen:

- ◆ Mitarbeitende von Unternehmen, die eine altersgemischte Belegschaft haben: In jedem Projektland werden in einer Umfrage mindestens 50 Personen zu ihren Erfahrungen bezüglich Unternehmenskultur und Schulungsbedarfen bei einer altersgemischten Belegschaft befragt.
- ◆ Führungskräfte und Personalverantwortliche, die Menschen über und unter 55 Jahren beschäftigen: In jedem Projektland werden Fokusgruppen bzw. strukturierte Interviews mit fünf Führungskräften durchgeführt. Wesentliche Themen sind: hilfreiche Managementstrategien, Unternehmenskultur und nationale Gesetze gegen Altersdiskriminierung.

Die Ergebnisse werden in einem länderübergreifenden Bericht zusammengefasst und dienen als Grundlage zur weiteren Projektentwicklung.

Projektpartner

[Technische Universität Košice](#)
(Koordinator)
Košice, Slowakei

[astra](#)
Košice, Slowakei

[idec](#)
Piräus, Griechenland

[OBES](#)
Athen, Griechenland

[TREBAG](#)
Nagykovácsi, Ungarn

[CCIL - Camera di Commercio](#)
[Italo-Lussemburghese](#)
Luxemburg

vhs
Volkshochschule
im Landkreis Cham e.V.

[Volkshochschule](#)
[im Landkreis Cham e.V.](#)
Deutschland



Kofinanziert durch das
Programm Erasmus+
der Europäischen Union

Die Unterstützung der Europäischen Kommission für die Erstellung dieser Veröffentlichung stellt keine Billigung des Inhalts dar, welcher nur die Ansichten der Verfasser wiedergibt, und die Kommission kann nicht für eine etwaige Verwendung der darin enthaltenen Informationen haftbar gemacht werden.
Projektnummer 2020-1-SK01-KA204-078253