

# 1. Hírlevél

## 2021. január



# INSPIRER

Inclusive workplaces for senior workers

Örömkre szolgál, hogy az Erasmus+ program keretében, európai együttműködésben részt vehetünk az INSPIRER (INcluSive workPlaces for senior workERS- Befogadó munkahelyek idősödő munkavállalóknak) című projektben.

Amint a neve is sugallja, ennek a projektnek a célja a különböző generációk közötti munkahelyi kommunikáció és együttműködés elősegítéséhez, a többgenerációs kultúra támogatásához és egyúttal a digitális készségek fejlesztésének elősegítéséhez szükséges eszközök kifejlesztése. Ennek érdekében az INSPIRER projekt innovatív és integrált megközelítések révén elősegíti a közös értékek, az egyenlőség és a munkahelyi sokszínűség elérését.

A projekt teljes időtartama 24 hónap (2020. november 1. és 2022. október 31.)

Az INSPIRER projekt az ERASMUS + KA2 felnőttoktatási stratégiai partnerségek körébe tartozik.

## **BEFOGADÓ MUNKAKÖRNYEZET KIÉPÍTÉSE**

Besides its primary objective, INSPIRER will contribute to the elimination of age discrimination and segregation, creating a positive working environment where aged workers have the chance to upskill their digital competencies, while younger ones gain the opportunity to acquire new competencies from senior employees. In order to achieve this ambitious goal, companies and HR managers will be trained on how to build and maintain a multigenerational workforce, contributing to the affirmation of an inclusive working attitude among employees.

Elsődleges célja mellett az INSPIRER hozzájárul az életkoron alapuló megkülönböztetés és a szegregáció felszámolásához, pozitív munkakörnyezetet teremtve, ahol az idős munkavállalóknak lehetőségük nyílik digitális kompetenciáik fejlesztésére, míg a fiatalabbak lehetőséget kapnak új kompetenciák megszerzésére az idősebb alkalmazottaktól. Ennek az ambiciózus célnak az elérése érdekében a vállalatokat és a HR-menedzsereket szeretnénk felkészíteni arra, hogyan lehet többgenerációs munkaerőt felépíteni és fenntartani, hozzájárulva az alkalmazottak befogadó hozzáállásának megerősítéséhez.

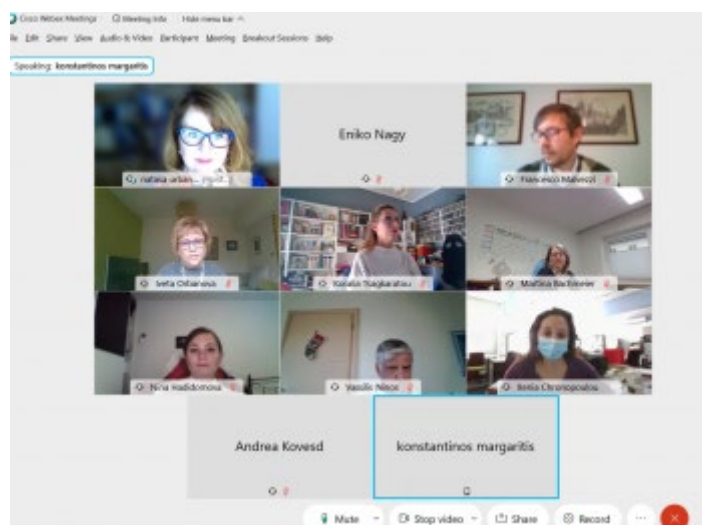
**Az INSPIRER PROJEKT 7 EURÓPAI SZERVEZET  
EGYÜTTMŰKÖDÉSÉBEN VALÓSUL MEG**

A projektet 5 különböző EU-ország 7 partnere hajtja végre annak érdekében, hogy olyan eredményeket hozzon létre, amelyek egész Európában alkalmazhatók és hatással bírnak. A partnerek Szlovákiából, Görögországból, Németországból, Magyarországról és Luxemburgból valók.

- [TUKE](#) (Szlovákia) - Kassai Műszaki Egyetem (vezető)
- [ASTRA](#) (Szlovákia) - Zdruzenie pre Inovacie a Rozvoj)
- [IDEC](#) (Görögország) - Aintek Symvouloi Epicheiriseon Efarmoges Ypsilis Ekpaidefsi Anonymi Etaireia
- [TREBAG](#) (Magyarország) - TREBAG Szellemi Tulajdon- és Projektmenedzser KFT
- [VHS CHAM](#) (Németország) – Volkshochschule im Landkreis Cham e.V.
- [OBES](#) (Görögország) – Omospondia Viomichanikon Ergatoupallilikon Somateion
- [CCIL](#) (Luxembourg) – Camera di Commercio Italo-Lussemburghese

## NYITÓTALÁLKOZÓ

A projekt eredetileg Kassán megrendezendő első találkozóját 2020. november 26-án tartottuk online. A fő cél az volt, hogy megvitassuk a teljes projektet, és egyértelműen meghatározzuk az összes érintett partner feladatát és szerepét. A TUKE és ASTRA partnerek szervezésében a találkozón 12 résztvevő vett részt az 5 partnerországból.



## A PROJEKT FOLYAMA

A projekt keretén belül az alkalmazottak, a vállalatok és a HR-menedzserek közvetlen bevonásával innovatív tanfolyamot dolgozunk ki a többgenerációs munkahelyi kultúra témakörében és létre kívánunk hozni egy olyan e-learning platformot, a projekt első szellemi termékének részeként. A tanfolyam célja a vállalatok és a HR-menedzserek szükséges kompetenciáinak és készségeinek fejlesztése a multigenerációs kultúra létrehozásához és fenntartásához a munkahelyen, ahol a fiatal és az idős munkavállalók egyaránt képesek lesznek együttműködni és aktívan kölcsönhatásba lépni egymással. A projekt már megkezdett első szakasza az alábbi két célcsoportnak szól:

- 55 évnél idősebbeket foglalkoztató vállalatok alkalmazottai
- Vállalatmenedzserek és HR vezetők, akik 55 évnél idősebbeket foglalkoztatnak

Ezeket a célcsoportokat két különböző eszköz felhasználásával vonjuk be:

- Minden partner kiválaszt legalább 50 képviselőt az első célcsoportból, akiket bevonnak egy kérdőíves felmérésbe, mely a multigenerációs kultúrával valamint az informatika, a soft skillk és egyéb technikai készségek és képzési igényekkel kapcsolatos.
- Minden partnerország a másodlagos célcsoportból legalább 5 személyt von be fókusz csoportos vagy személyes / virtuális interjúkba, melyek célja, hogy azonosítsák képzési igényeiket a multigenerációs kultúrtámogatás területén.

## AZ ERASMUS+ PROGRAMRÓL

Az Erasmus + az EU oktatási, képzési, ifjúsági és sporttámogatási programja Európában. 14,7 milliárd eurós költségvetése több mint 4 millió európai állampolgár számára nyújt lehetőséget tanulásra, képzésre és tapasztalatszerzésre külföldön.

A 2020-ig tartó Erasmus + nem csak a hallgatók számára kínál lehetőséget. Hét másik korábbi program egyesítésével további egyéneknek és szervezeteknek nyújt támogatási lehetőséget.

Az Erasmus+ programról további részleteket itt tudhat meg, [itt](#)



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

INSPIRER PROJECT  
Inclusive workplace for seniors workers  
Ref. 2020-1-SK01-KA204-078253



Az Európai Bizottság támogatást nyújtott ennek a projektnek a költségeihez. Ez a kiadvány (közlemény) a szerző nézeteit tükrözi, és az Európai Bizottság nem tehető felelőssé az abban foglaltak bármilyen felhasználásért.

[Unsubscribe](#)



© 2021 INSPIRER PROJECT