

# 1st NEWSLETTER

## Janvier 2021



# INSPIRER

Inclusive workplaces for senior workers

Nous sommes heureux d'annoncer que nous collaborons avec des partenaires européens, et avec le soutien du programme Erasmus +, à la réalisation d'un nouveau projet nommé INSPIRER (INcluSive workPlaces for senior workERS).

Ce projet vise à développer tous les outils nécessaires pour promouvoir la communication et la coopération entre les différentes générations sur le lieu de travail, soutenir une culture multigénérationnelle et, en même temps, favoriser le développement des compétences numériques. Le projet INSPIRER favorisera, à travers des approches innovantes et intégrées, le partage de valeurs, l'égalité et la diversité sur le lieu de travail.

La durée totale du projet est fixée à 24 mois (du 1er novembre 2020 au 31 octobre 2022). Le projet INSPIRER s'inscrit dans le cadre des partenariats stratégiques ERASMUS + KA2 pour l'éducation des adultes.

## CONSTRUIRE DES LIEUX DE TRAVAIL INCLUSIFS

En plus de son objectif principal, INSPIRER contribuera à l'élimination de la discrimination fondée sur l'âge et la ségrégation, en créant un lieu de travail positif dans lequel les travailleurs âgés auront la possibilité de perfectionner leurs compétences numériques, tandis que les plus jeunes acquerront de nouvelles compétences grâce aux employés plus âgés. Afin d'atteindre cet objectif ambitieux, les entreprises et les responsables RH seront formés sur comment créer et maintenir une culture multigénérationnelle, contribuant à l'affirmation d'une attitude de travail inclusive auprès des employés.

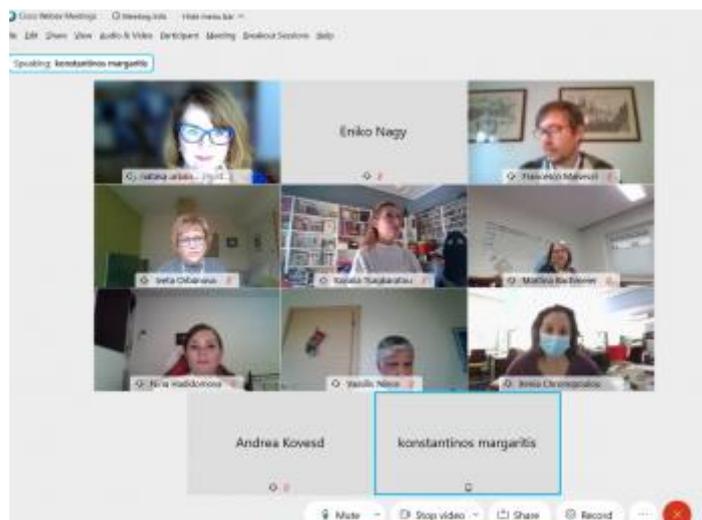
## LE PROJET INSPIRER EST UN PARTENARIAT ENTRE 7 ORGANISATIONS EUROPÉENNES

Le projet est mis en œuvre par 7 partenaires de 5 pays de l'UE afin de créer des résultats qui auront une applicabilité et un impact à l'échelle européenne. Les partenaires viennent de la Slovaquie, de la Grèce, de l'Allemagne, de la Hongrie et du Luxembourg.

- [TUKE](#) (Slovaquie) – Technical University of Kosice (Leader)
- [ASTRA](#) (Slovaquie) – Zdruzenie pre Inovacie a Rozvoj
- [IDEC](#) (Grèce) – Aintek Symvouloi Epicheiriseon Efarmoges Ypsilis Technologias Ekpaidefsi Anonymi Etaireia
- [TREBAG](#) (Hongrie) – TREBAG Intellectual Property-and Project Manager LTD
- [VHS CHAM](#) (Allemagne) – Volkshochschule im Landkreis Cham e.V.
- [OBES](#) (Grèce) – Omospondia Viomichanikon Ergatoupallilikon Somateion
- [CCIL](#) (Luxembourg) – Camera di Commercio Italo-Lussemburghese

## KICK-OFF MEETING

Le kick-off meeting, la réunion de lancement du projet, qui devait initialement avoir lieu à Kosice, s'est tenue en ligne le 26 novembre 2020. L'objectif principal a été de discuter de l'ensemble du projet et de définir clairement les tâches et les rôles des partenaires. À la réunion, organisée par les partenaires TUKE et ASTRA, ont participé 12 participants des 5 pays partenaires.



## AVANCEMENT DU PROJET

À partir d'aujourd'hui, grâce à l'implication directe des employés, des entreprises et des responsables des ressources humaines, nous sommes en train de développer un cours de formation innovante sur la culture multigénérationnelle sur le lieu de travail, et une plate-forme d'apprentissage en ligne, qui font partie du premier « *Intellectual Outpost* » du projet. Le cours vise à développer les compétences nécessaires des entreprises et des responsables RH pour créer et maintenir une culture multigénérationnelle sur le lieu de travail, où les employés jeunes et ceux âgés puissent coopérer et interagir activement les uns avec les autres.

La première phase du projet, qui a déjà commencé, s'adresse à deux groupes cibles différents:

- Salariés d'entreprises employant des personnes avec plus et moins de 55 ans
- Dirigeants d'entreprise et responsables RH employant des personnes avec plus et moins de 55 ans

Ces deux groupes cibles seront impliqués en utilisant deux instruments différents:

- Chaque partenaire choisira au moins 50 représentants du premier groupe cible qui répondront à un questionnaire sur la culture multigénérationnelle et les besoins de formation dans le domaine de l'informatique, des compétences générales et techniques
- Chaque pays partenaire sélectionnera au moins 5 personnes du deuxième groupe cible qui seront engagées dans un Focus Group ou qui participeront à une interview en présence ou virtuelle, dont le but est d'identifier leurs besoins de formation dans le domaine du soutien à la culture multigénérationnelle sur le lieu de travail.

## À PROPOS DE L'ERASMUS +

Erasmus+ est le programme de l'UE en faveur de l'éducation, de la formation, de la jeunesse et du sport en Europe. Avec un budget de 14,7 milliards d'euros, Erasmus+ offre la possibilité à plus de 4 millions d'Européens d'étudier, de se former et d'acquérir une expérience à l'étranger.

Prévu jusqu'en 2020, le programme Erasmus+ ne se limite pas aux étudiants. Il regroupe sept programmes antérieurs et s'adresse à un large éventail de personnes et d'organisations.

Pour en savoir plus sur le programme Erasmus+, cliquez sur ce [lien](#)



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

INSPIRER PROJECT

Inclusive workplace for seniors workers  
Ref. 2020-1-SK01-KA204-078253



Ce projet est financé avec le soutien de la Commission Européenne. Cette newsletter ne reflète que le point de vue de l'auteur et la Commission ne peut pas être retenue responsable de l'utilisation qui pourrait être faite des informations y contenues.

[Se d'inscrire](#)



© 2021 INSPIRER PROJECT