

1o NEWSLETTER Ιανουάριος 2021



INSPIRER

Inclusive workplaces for senior workers

Είμαστε στην ευχάριστη θέση να ανακοινώσουμε ότι συμμετέχουμε σε συνεργασία με ευρωπαϊούς εταίρους, και με την υποστήριξη του Προγράμματος Erasmus+, σε ένα νέο έργο με το όνομα INSPIRER (INcluSive workPlaces).

Όπως υποδηλώνει η ίδια η ονομασία, το έργο αυτό αποσκοπεί στην ανάπτυξη όλων των απαραίτητων εργαλείων για την προώθηση της επικοινωνίας και της συνεργασίας μεταξύ των διαφόρων γενεών στον χώρο εργασίας, την υποστήριξη μιας κουλτούρας πολλών γενεών και, ταυτόχρονα, την προώθηση της ανάπτυξης ψηφιακών δεξιοτήτων. Για να επιτευχθεί αυτό, το έργο INSPIRER θα προωθήσει, μέσω καινοτόμων και ολοκληρωμένων προσεγγίσεων, την υιοθέτηση κοινών αξιών, την ισότητα και την πολυμορφία στο χώρο εργασίας.

Η συνολική διάρκεια του έργου καθορίζεται σε 24 μήνες (από την 1η Νοεμβρίου 2020 έως τις 31 Οκτωβρίου 2022).

Το έργο INSPIRER εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής των στρατηγικών εταιρικών σχέσεων ERASMUS+KA2 για την εκπαίδευση ενηλίκων.

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΧΩΡΙΣ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥΣ

Εκτός από τον πρωταρχικό του στόχο, το INSPIRER θα συμβάλει στην εξάλειψη των διακρίσεων και του διαχωρισμού λόγω ηλικίας, δημιουργώντας ένα θετικό εργασιακό περιβάλλον όπου οι εργαζόμενοι μεγαλύτερης ηλικίας θα έχουν την ευκαιρία να βελτιώσουν τις ψηφιακές τους δεξιότητες, ενώ οι νεότεροι θα μπορέσουν να αναπτύξουν καλύτερες ήπιες δεξιότητες βοηθούμενοι από τους μεγαλύτερους τους συναδέλφους. Προκειμένου να επιτευχθεί αυτός ο φιλόδοξος στόχος, οι εταιρείες και οι διευθυντές ανθρώπινου δυναμικού θα εκπαιδευτούν στον τρόπο οικοδόμησης και διατήρησης εργατικού δυναμικού πολλαπλών γενεών, συμβάλλοντας στην δημιουργία μιας φιλοσοφίας εργασίας χωρίς αποκλεισμούς.

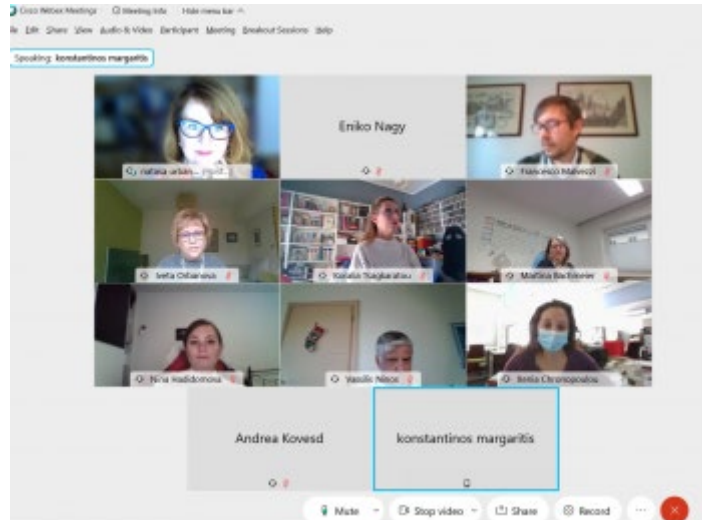
ΤΟ ΈΡΓΟ INSPIRER ΕΙΝΑΙ ΜΙΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕΤΑΞΥ 7 ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ

Το έργο υλοποιείται από 7 εταιρείες από 5 διαφορετικές χώρες της ΕΕ, προκειμένου να δημιουργηθούν αποτελέσματα που θα έχουν δυνατότητα εφαρμογής και αντίκτυπο σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Οι εταιρείες προέρχονται από τη Σλοβακία, την Ελλάδα, τη Γερμανία, την Ουγγαρία και το Λουξεμβούργο.

- **TUKE** (Σλοβακία) – Τεχνικό Πανεπιστήμιο του Kosice (Αρχηγός)
- **ASTRA** (Σλοβακία)
- **IDEC** (Ελλάδα)
- **TREBAG** (Ουγγαρία)
- **VHS CHAM** (Γερμανία)
- **OBES** (Ελλάδα) – Ομοσπονδία Βιομηχανικών Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων
- **CCIL** (Λουξεμβούργο) – Εμπορικό Επιμελητήριο Ιταλίας-Λουξεμβούργου

ΕΝΑΡΚΤΗΡΙΑ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ

Η εναρκτήρια συνεδρίαση του έργου, η οποία αρχικά προοριζόταν να πραγματοποιηθεί στο Kosice, πραγματοποιήθηκε ηλεκτρονικά (λόγω υγειονομικής κρίσης) στις 26 Νοεμβρίου 2020. Ο κύριος στόχος ήταν να συζητηθεί το συνολικό σχέδιο και να καθοριστούν με σαφήνεια τα καθήκοντα και ο ρόλος που διαδραματίζουν όλοι οι εμπλεκόμενοι εταίροι. Στη συνάντηση συμμετείχαν 12 συμμετέχοντες από τις 5 χώρες εταιρείες.



ΠΡΟΟΔΟΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ

Ήδη, με τη βοήθεια της συμμετοχής εργαζομένων, επιχειρήσεων και διευθυντών ανθρώπινου δυναμικού σε όλες τις χώρες των εταιρών, αναπτύσσουμε ένα καινοτόμο εκπαιδευτικό πρόγραμμα για την κουλτούρα του χώρου εργασίας πολλαπλών γενεών, καθώς και μια αντίστοιχη πλατφόρμα ηλεκτρονικής μάθησης, η οποία θα αποτελέσει μέρος της πρώτης πνευματικής παραγωγής του έργου. Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα αποσκοπεί στην ανάπτυξη των απαραίτητων ικανοτήτων και δεξιοτήτων των επιχειρήσεων και των διευθυντών ανθρώπινου δυναμικού για τη δημιουργία και τη διατήρηση μιας κουλτούρας πολλών γενεών στο χώρο εργασίας, όπου τόσο οι νέοι όσο και οι μεγαλύτεροι εργαζόμενοι θα μπορούν να συνεργάζονται και να αλληλεπιδρούν ενεργά μεταξύ τους. Η πρώτη φάση του έργου, το οποίο έχει ήδη αρχίσει, απευθύνεται σε δύο διαφορετικές ομάδες-στόχους:

- Υπάλληλοι εταιρειών που απασχολούν άτομα ηλικίας άνω των 55 ετών
- Διευθυντές εταιρειών και διευθυντές ανθρώπινου δυναμικού που απασχολούν άτομα άνω των 55 ετών

Αυτές οι δύο ομάδες-στόχοι θα συμμετάσχουν με τη χρήση δύο διαφορετικών μέσων:

- Κάθε εταίρος θα επιλέξει τουλάχιστον 50 εκπροσώπους από την πρώτη ομάδα-στόχο που θα συμμετάσχουν σε μια έρευνα ερωτηματολογίου σχετικά με την κουλτούρα και τις ανάγκες κατάρτισης πολλών γενεών στον τομέα της πληροφορικής, των μαλακών και άλλων τεχνικών δεξιοτήτων
- Κάθε χώρα-εταίρος θα εντοπίσει τουλάχιστον 5 άτομα από τη δεύτερη ομάδα-στόχο που θα συμμετέχουν σε ομάδες με εστίαση ή προσωπικές/online συνεντεύξεις, στόχος των οποίων είναι να προσδιορίσουν τις ανάγκες τους κατάρτισης στον τομέα της υποστήριξης της εργασιακής κουλτούρας πολλαπλών γενεών.

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ERASMUS+

Το Erasmus+ είναι το πρόγραμμα της ΕΕ για τη στήριξη της εκπαίδευσης, της κατάρτισης, της νεολαίας και του αθλητισμού στην Ευρώπη. Ο προϋπολογισμός του, ύψους 14,7 δισεκατομμυρίων ευρώ, θα παρέχει ευκαιρίες σε πάνω από 4 εκατομμύρια Ευρωπαίους να σπουδάσουν, να εκπαιδευθούν και να αποκτήσουν εμπειρία στο εξωτερικό. Το Erasmus+ δεν παρέχει ευκαιρίες μόνος σε φοιτητές. Συγχωνεύοντας επτά προηγούμενα προγράμματα, παρέχει ευκαιρίες ανάπτυξης και εκπαίδευσης σε ένα ευρύ φάσμα ατόμων και οργανισμών.

Για να μάθετε περισσότερα σχετικά με το πρόγραμμα Erasmus+, κάντε [κλικ εδώ](#)



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

INSPIRER PROJECT

Εργασιακό περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς
για εργαζόμενους μεγαλύτερης ηλικίας.
Ref. 2020-1-SK01-KA204-078253



Το έργο αυτό χρηματοδοτείται με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Το παρόν ενημερωτικό δελτίο αντικατοπτρίζει μόνο τις απόψεις του συντάκτη και η Επιτροπή δεν μπορεί να θεωρηθεί υπεύθυνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτό.

[Διαγραφείτε](#)

Inviato da
 sendinblue